

ASTOR ENERJİ A.Ş.
ETİK KURALLARI VE UYGULAMA PRENSİPLERİ TALİMATI

1. AMAÇ:

Bu talimatın amacı firmada etik kurallarını personellere bildirip uymalarını sağlamaktır.

2. KAPSAM:

Bu talimat, tüm Astor Enerji A.Ş. personellerini kapsamaktadır.

3. SORUMLULAR:

Bu talimatın uygulanmasından tüm Astor Enerji A.Ş. personelleri sorumludur.

4. UYGULAMA:

4.1 ETİK NEDİR?

Etik; Doğru ile yanlış, haklı ile haksız, iyi ile kötüyü, adil ile adil olmayı ayırt etmek ve doğru, haklı, iyi ve adil olduğuna inandığımız şeyleri yapmaktır.

Etik; Ahlak üzerine konuşur, sorgular, tartışır, düşünür, yargılar. Etik evrensel kabul gören kurallardır.

4.1.1 Etik Ne Zaman Ortaya Çıkar?

Çıkarlarımızla ahlaki prensiplerimiz arasında çelişkili durumlarla karşı karşıya kaldığımızda karar vermekte zorlanırız.

Bu gibi durumlarda tüm değer yargılarımızı önümüze koyarak karar vermek mecburiyetinde kalırız.

Eğer çelişkileri sistemli bir biçimde ele alır ve çözümlersek, ileride gerektiğinde kararlarımızı ve kendimizi savunmakta güçlük çekmeyeceğimizi biliriz.

Her yeni sorunla karşılaştığımızda da sıfırdan başlamak zorunda kalmayız.

4.1.2 Etik Sorunlara Karşı Bir Yöntem!

Arne Vesilind; ister kişisel, ister meslek yaşamımızda etik sorunlarla karşılaşırsak kullanabileceğimiz 8 adımlık bir metot önermektedir:

1. İlgili tüm bilgi ve olayları birlikte düşünün,
2. Sıkıntı yaratan ahlaki sorun nedir tanımlayın,
3. Vereceğiniz karardan kimler etkilenir listeleyin,
4. Başka seçenekleriniz var mı düşünün,
5. Her seçeneğin izlenmesi halinde yaratacağı etkiler nelerdir düşünün (bunlar arasında herkes böyle yaparsa ne olur o da olsun),
6. Her bir seçeneğin bireysel bedeli nedir hesaplayın (ödenecek bedel parasal olabilir, şöhretiniz ya da kendinize güveniniz olabilir),



7. Yukarıdaki bilgileri alıp danışabileceğiniz ve görüşünü sorabileceğiniz, güvendiğiniz ve saygı duyduğunuz biri var mı?
8. Bütün bunları bir araya getirip seçebileceğiniz davranışı oluşturun.

4.1.3 Etik Davranışı Seçerken Size Yardımcı Olacak En Önemli İpucu (Altın Gizli Kural) Şudur:

- Yapmayı düşündüğünüz şeyi kendinize sorun.
- İş arkadaşlarınız, dostlarınız ve aileniz bunu öğrendiğinde mutlu olabilecek misiniz?
- Eğer bu iç hesaplaşmanın sonucu sizi mutlu edecek ise o işi yapınız.

4.2 ÇALIŞANLARIN UYMASI GEREKEN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI:

Çalışanlardan beklenenler aşağıda sıralanmıştır:

- Yasalara daima uymak,
- Temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde görevlerini yerine getirmek,
- Tüm ilişkilerinde karşılıklı yarar sağlamak amacıyla hakkaniyetli, iyi niyetli ve anlayışlı davranmak,
- Her ne amaçla olursa olsun kişi ve kuruluşlardan hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamamak, rüşvet almamak ve vermemek,
- Sürdürülen görevlerde, ilgili şirket politikalarına ve yürürlükteki mevzuata uygun olarak hareket etmek,
- Açıkça yetkilendirilmedikçe şirketi taahhüt altında bırakacak bir davranışta, beyanda ya da yazışmada bulunmamak,
- Diğer çalışanları rahatsız edecek ve/veya zarara uğratacak davranışlarda bulunmamak, iş ahengini bozmamak,
- Şirketin bilgi ve bilgi sistemleri de dahil olmak üzere, tüm maddi ve gayri maddi varlıklarına şahsi malı gibi özen göstermek, bunları olası kayıp, zarar, yanlış kullanım, hırsızlık ve sabotajlara karşı korumak,
- Şahsi çıkar ve/veya siyasi aktivite için mesai zamanını ve şirket kaynaklarını doğrudan ve dolaylı olarak kullanmamak.

4.3 VARLIK VE BİLGİ YÖNETİMİ

4.3.1 Fikri Mülkiyet Hakları

- Şirkete ait fikri mülkiyet haklarını korumak, herhangi bir ihlal halinde bildirimde bulunmak.
- Diğer firmalara ait patent, telif hakları, ticari sırlar, marka, bilgisayar programları ya da diğer fikri ve sınai mülkiyet haklarının –bilerek– yetkisiz kullanımından kaçınmak.

4.3.2 Bilgi Yönetimi

- Tüm yasal kayıtların sağlıklı bir şekilde tutulmasını sağlamak,
- Şirket açısından gizli nitelikteki üçüncü kişilerin bilgi taleplerine, üst yönetimin onayı olmadan cevap vermemek,
- Şirket tarafından yapılan açıklama ve raporların gerçeğe uygun olması için gerekli titizliği göstermek.



4.3.3 Güvenlik ve Kriz Yönetimi

- Şirket çalışanlarını, bilgi ve bilgi sistemlerini, fabrika ve idari tesisleri olası terör, doğal afet ve kötü niyetli girişimlere karşı korumak için gerekli tedbirleri almak,
- Terör, doğal afet vb. durumlarda oluşturulacak acil kriz yönetimi ile ilgili gerekli kriz planlamasını yapmak, bu yolla kriz anında minimum kayıpla işin sürekliliğini sağlamak,
- Şirket varlıklarının çalınmasını veya zarara uğramasını önlemek için her türlü tedbiri almak.

4.3.4 Gizlilik

- Şirkete ait mali ve ticari sırların, şirkete ait rekabet gücünü zayıflatacak bilgilerin, personel haklarının ve bilgilerinin, iş ortaklarıyla olan anlaşmaların “gizlilik” çerçevesi içinde olduğu bilinci ile hareket etmek, bunların korunmasını ve gizliliğini sağlamak,
- İş gereği öğrenilen bilgileri ve haiz oldukları belgeleri, her ne amaçla olursa olsun kurum içi ve dışındaki yetkisiz kişi ve mercilerle paylaşmamak, spekülasyon amaçlı (doğrudan veya dolaylı olarak) kullanmamak,
- Çalıştıkları şirketler ve bunların müşterileri ve iş yaptığı diğer kişi ve şirketler ile ilgili kamuya açık olmayan bilgileri hiçbir şekilde öngörülen amaç dışında kullanmamak, feragatname almadan üçüncü kişiler ile paylaşmamak.



4.4 ETİK OLMAYAN DAVRANIŞ ÖRNEKLERİ

- **ÖRNEK 1:** Müşteriye almadığı bir hizmetin veya malın bedelini ödetmek.
- **ÖRNEK 2:** İş neticelerini olduğundan farklı göstermek adına manipülasyon yapmak.
- **ÖRNEK 3:** Şirket iş birlikleri ile ilişkileri suistimal etmek.
- **ÖRNEK 4:** Şirket kaynaklarını suistimal etmek.
- **ÖRNEK 5:** Dışarıda iş yapmak.
- **ÖRNEK 6:** Yakınları lehine işlem yapmak.

4.5 UYGULAMA PRENSİPLERİ

Bu talimat ASTOR ENERJİ A.Ş. tarafından personele işe girişte tebliğ edilen giriş evraklarının tamamlayıcısı konumundadır. İki nüsha olarak düzenlenerek, bir kopyası çalışana verilir. Çalışan imzalı bir kopyası personel özlük dosyasında saklanır.

Şirket üst yönetimi bu talimatta yer alan davranış örneklerinin şirkete zarar verdiğini koşulsuz kabul eder ve tekrar edilmemesi için gerekli eylemlerin hayata geçirilmesini sağlar.

Bu talimatı okuyan her çalışan “Etik Kuralları ve Uygulama Prensipleri”ni koşulsuz kabul etmiş sayılır.

