

Astor Enerji A.Ş. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

Astor Enerji, tüm çalışanlarına saygılı, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt eder. Bu doğrultuda:

- Irk, renk, cinsiyet, yaş, dil, din, etnik köken, engellilik durumu, cinsel yönelim, medeni durum veya diğer bireysel farklılıklar temelinde ayrımcılık yapmaksızın tüm bireylerin eşit fırsatlara sahip olduğu bir iş ortamı sağlar.
- Farklı bakış açıları, deneyimler ve yeteneklerin değerini tanır ve bu farklılıkların bir araya geldiği bir kültürü teşvik eder. Her bireyin kendini değerli hissettiği bir iş yeri oluşturmayı hedefler.
- İşe alım, terfi, eğitim ve diğer insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliği prensibine sıkı sıkıya bağlıdır ve kararlarını adil bir şekilde alır.
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında çalışanlarının farkındalığını artırmak ve kapsayıcı bir iş yeri kültürünü geliştirmek amacıyla düzenli eğitimler sunar.
- Herkesin görüşlerini özgürce ifade edebileceği ve karar alma süreçlerine dahil olabileceği bir ortam yaratır.
- Astor Enerji, liderlikte toplumsal cinsiyet çeşitliliğini teşvik etmeye kararlıdır. Yönetim Kurulu'nun yalnızca üç yılda bir yenilenmesi nedeniyle, kadın üyelerin dahil edilmesi, çeşitlilik ve eşit temsile olan bağlılığımız doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Astor Enerji, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini tüm iş süreçlerine entegre ederek, sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı taahhüt eder. Bu prensiplerle, yalnızca şirket içi değil, topluma karşı da sorumluluklarının bilinciyle hareket eder.

