



#hacerde



Sürdürülebilirlik
Raporu
2024

İçindekiler

Giriş

Rapor Hakkında	4
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	5
Genel Müdür - CEO'nun Mesajı	6
Genel Müdür Yardımcısı - CFO'nun Mesajı	7
2024'te Öne Çıkan Gelişmeler	8
2024'te Küresel ve Ulusal Sürdürülebilirlik Trendleri	8
Faaliyet Gösterilen Sektör, Trendler ve Sektörel Konumlandırma	9

Kurumsal Profil

Tarihçe ve Kilometre Taşları	11
Bir Bakışta Astor Enerji	12
Vizyon, Misyon ve Değerler	13
Ürünler	14
Organizasyonel Yapı ve Yönetişim	15
Strateji ve İş Modeli	15

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	17
Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme	18
Riskler, Fırsatlar ve Dirençlilik	21

Çevresel Konular

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	25
Yeşil ve Güvenilir Enerji Uygulamaları	26
Atık ve Su Yönetimi	26
Biyçeşitlilik	27
Çevresel ve Sosyal Etki İzleme ve Uyum	27

Sosyal Konular

Çalışanlar ve Kurumsal Kültür	29
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	30
Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri ve Paydaş Katkısı	30
Tedarikçi İlişkileri ve Yerel Etki	31
İş Sağlığı, Güvenliği ve Refah	31
Katılımcı Yönetişim ve Geri Bildirim Mekanizmaları	32

Yönetişim

Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı	34
Etik İlkeler ve Uyum Mekanizmaları	35
Kalite Yönetimi ve Süreç Denetimi	35

Dijitalleşme & Ar-Ge

Dijitalleşme & Ar-Ge	38
----------------------	----

Ekler

Performans Göstergeleri	40
GRI İçerik Dizinine Uyum Tablosu	45

#heryerde

Giriş

- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür - CEO'nun Mesajı
- Genel Müdür Yardımcısı - CFO'nun Mesajı
- 2024'te Öne Çıkan Gelişmeler
- 2024'te Küresel ve Ulusal Sürdürülebilirlik Trendleri
- Faaliyet Gösterilen Sektör, Trendler ve Sektörel Konumlandırma

Dünyanın her köşesine enerji ulaştırma yolculuğumuzda, uygarlık ve şehirleşmenin temellerinin atıldığı Göbeklitepe'den aldığımız ilhamla ilerliyoruz.

Göbeklitepe, Şanlıurfa, Türkiye

#her yerde

1.1. Rapor Hakkında

Bu rapor, Astor Enerji A.Ş.'nin 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik uygulamalarını, performansını ve gelişim alanlarını kapsamaktadır. Astor Enerji sürdürülebilirlik raporlamasını 1 yıllık periyotlarla yapmaktadır. Rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayımlanan 2021 GRI Evrensel Standartları çerçevesinde hazırlanmıştır.

Rapor, yalnızca Astor Enerji A.Ş.'nin Türkiye'deki merkez üretim tesisine ve bağlı operasyonlarına ilişkin bilgileri kapsamaktadır. Bu çerçevede, belirli bazı çevresel göstergeler raporun GRI standartlarına uygunluğu, ekte yer alan "GRI İçerik Endeksi" tablosunda gösterilmiştir. Raporun tümüne ilişkin sorular ve geri bildirimler için: surdurulebilirlik@astoras.com.tr mail adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.



1.2 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye Cumhuriyeti'nin 100 yılı aşan sanayileşme yolculuğuna, son 41 yıldır enerji vererek katkı sunmanın gururunu yaşıyoruz. Astor Enerji olarak, yalnızca bir üretici değil; bu ülkenin mühendislik gücünü dünyaya taşıyan bir değer zinciri, bir vizyonun taşıyıcısı, sürdürülebilir gelecek için çözüm ortağı olma sorumluluğunu taşıyoruz.

On yıl önce 200 kişilik bir ekiple yürüdüğümüz yolda, 2024 yıl sonu rakam 2.122'yi bulan çalışanımızla, 100'den fazla ülkeye ulaşan ürünlerimizle ve yeni üretim tesisimizle geldiğimiz noktayı bir başarı hikâyesi olarak değil, daha büyük bir yolculuğun sağlam temeli olarak görüyoruz. Hedefimiz, yalnızca üretim kapasitemizi ve ihracat hacmimizi büyütmek değil; iş yapış şeklimizi, organizasyonel kültürümüzü, dijital kabiliyetlerimizi ve Ar-Ge gücümüzü aynı ölçüde dönüştürmek.

Küresel enerji sistemleri hızla değişiyor. Şehirler, fabrikalar ve ulaşım altyapıları yeniden tasarlanıyor. İklim değişikliğine karşı verilen mücadele, üretimden dağıtımına kadar tüm süreçlerde karbonsuz ekonomi çözümlerini zorunlu kılıyor. Bu dönüşümde Astor'un üzerine düşen sorumluluğu net şekilde görüyoruz: Türkiye'den bir dünya markası daha yaratmak; sadece ticaret yapan değil, teknoloji geliştiren, sürdürülebilirliğe yön veren bir marka olmak.

Bu vizyonla hareket ederek, 2024 yılında enerji verimliliğini merkezine alan ürünlerimizi geliştirirken, aynı zamanda ülkemizin elektrifikasyon altyapısına katkı sağlayacak yeni yatırımlar da gerçekleştirdik. Ankara OSB'deki yeni üretim tesisimizle kapasitemizi artırırken, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ve dijital süreçlerde çıktıyı daha da yükselttik.

Elektrikli araçlar için hızla yaygınlaşan Astor Şarj İstasyonları markamız, mobilite dönüşümünün altyapısını şekillendirme yolunda attığımız stratejik bir adım oldu.

Bugün sürdürülebilirlik dediğimizde, yalnızca çevresel performanstan söz etmiyoruz. Aynı zamanda etik yönetim, şeffaflık, toplumsal katkı ve nitelikli insan kaynağına yatırım gibi değerleri birlikte düşünüyoruz. Biz bu sorumluluğu sadece raporlamak için değil, geleceğe karşı görevimiz olarak görüyoruz.

Bu çerçevede sürdürülebilirlik sistemimizi yapılandırmaya başladık, ölçümlerimizi yapıyoruz, eksiklerimizi görüyoruz ve her yıl daha ileri gitmeyi hedefliyoruz. Çünkü biliyoruz ki dönüşüm süreklilik ister.

Bu yolculukta birlikte yürüdüğümüz tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve yatırımcılarımıza teşekkür ediyor; hep birlikte daha dirençli, daha rekabetçi ve daha sürdürülebilir bir geleceği inşa edeceğimize yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,

Feridun Geçgel

Yönetim Kurulu Başkanı
Astor Enerji A.Ş.



1.3 Genel Müdür - CEO'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Astor Enerji olarak sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu, net hedeflerle ve somut adımlarla hayata geçiriyoruz. 2024 yılı, vizyonumuzu uygulamaya koyduğumuz, yeni yatırımlarımızla sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir aşama kaydettiğimiz bir dönem oldu.

Yıl boyunca iş süreçlerimizin merkezine çevreye duyarlılığı, verimliliği ve dijitalleşmeyi yerleştirdik. Ankara'da inşaatı süren yeni üretim tesisimiz, yüksek kapasiteli ve ileri teknolojiye sahip transformatörlerle enerji altyapısının dönüşümüne katkı sağlamaya başladı. Ayrıca hızla büyüyen elektrikli araç pazarına yönelik şarj istasyonlarımız, temiz mobilitenin ülkemizde yaygınlaşmasında öncü bir rol üstleniyor.

Ar-Ge alanındaki çalışmalarımızda, sektörel ihtiyaçlara yenilikçi çözümler geliştirmek için yetkinliğimizi güçlendirdik. Akıllı ve verimli transformatör tasarımlarımızın yanı sıra, karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla süreç optimizasyonuna yoğunlaştık. Enerji yönetimi, kaynak kullanımı ve atık yönetiminde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmelerle sürdürülebilir iş yapış biçimimizi somutlaştırdık.

Astor ailesi olarak büyürken, insan kaynağına yatırımı öncelikli tuttuk. Çalışanlarımızın gelişimine ve güvenliğine verdiğimiz önemle iş gücü verimliliğimizi de artırdık. Kurduğumuz güçlü kurumsal kültürümüzle, sürdürülebilir büyümemizin kalıcı olmasını hedefliyoruz.

Astor Enerji, sektördeki öncü konumunu sürdürülebilirlik ilkeleriyle daha da ileri taşıırken, ülkemizin enerji dönüşümüne destek vermeye devam edecektir. Tüm paydaşlarımızla birlikte bu hedefe kararlı ve emin adımlarla yürüdüğümüzü belirtmekten mutluluk duyuyorum.

Saygılarımla,

Hakan Ünsal

Genel Müdür - CEO

Astor Enerji



1.4 Genel Müdür Yardımcısı- CFO'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Astor Enerji olarak sürdürülebilirliği, yalnızca çevresel ve sosyal sorumluluk alanında değil; aynı zamanda uzun vadeli yatırımcı güveninin, finansal dayanıklılığın ve paydaş refahının temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu bakış açısıyla, stratejik planlarımızı ve sermaye tahsislerimizi çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) öncelikleriyle uyumlu şekilde yürütmeye büyük önem veriyoruz.

Halka açık bir şirket olarak; yatırımcılarımızın beklentilerine şeffaflık, süreklilik ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yanıt veriyoruz. GRI standartları kapsamında hazırladığımız bu sürdürülebilirlik raporu, yalnızca bugünkü performansımızı değil, gelecek vadeden bir değer yaratım modeline bağlılığımızı da yansıtmaktadır.

2024 yılında, yeni nesil üretim tesisimize yönelik yatırım kararı olarak inşaat sürecini başlattık. GES yatırımlarımız sayesinde üretim süreçlerimizde kullanılan enerjinin önemli bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya devam ettik. Bu adımlar, hem maliyet verimliliği sağladı hem de iklimle ilgili riskleri azaltma yönündeki kararlılığımızı somutlaştırdı.

Sürdürülebilirlik, bugün yatırım kararlarında belirleyici bir unsur haline gelmiştir. Ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumun yanı sıra; tedarik zincirimizin etik yapısı, çevresel ayak izimizi azaltmaya yönelik uygulamalarımız ve insan kaynakları politikalarımız gibi pek çok alandaki performansımız da yatırımcıların uzun vadeli değerlendirmelerinde belirleyici rol oynamaktadır. Bu farkındalıkla hareket ediyor; sürdürülebilirlik verilerimizi ölçülebilir, karşılaştırılabilir ve denetlenebilir şekilde raporlayarak şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkesini ön planda tutuyoruz.

Astor Enerji'nin sağlam finansal altyapısı ve stratejik dönüşüm vizyonu, sürdürülebilirliğin yatırımcı açısından bir değer katmanı olarak yönetildiğinin en somut göstergesidir. Önümüzdeki dönemde, yeşil finansman kaynaklarına erişimi artırmak, ÇSY endekslerinde yer almak ve yatırımcı ilişkileri süreçlerimizi daha da güçlendirmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Astor Enerji'nin tüm paydaşları için güvenli, sorumlu ve uzun vadeli değer yaratma hedefi doğrultusunda yürüttüğümüz bu çalışmalara katkı sunan herkese teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Olca Doğan

Genel Müdür Yardımcısı - CFO
Astor Enerji A.Ş.



1.5 2024'te Öne Çıkan Gelişmeler

- 100'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirildi
- Ankara OSB'de yeni üretim tesisi inşaatına başlandı
- GES sistemleri ile üretimin önemli bir kısmı yenilenebilir enerji ile sağlandı
- Farklı müşterilerimiz tarafından yaptırılan 26 müşteri denetimi başarıyla geçildi
- 21 tedarikçi denetimi yapıldı
- 2024 yıl sonu itibarıyla ile 44 ilde toplam 514 şarj soketi tesis edilmiştir
- Politika seti (Tedarik zinciri, İnsan hakları, Atık yönetimi ve Döngüsel ekonomi politikası vb.) yayımlandı
- 2021'den beri sera gazı emisyonlarının ölçümüne ve doğrulamasına devam edilmektedir
- Intertek ve Primetals denetimleri başarıyla tamamlandı
- Su yönetimiyle ilgili geliştirme adımları atıldı

1.6 2024'te Küresel ve Ulusal Sürdürülebilirlik Trendleri

Dünyada ve Türkiye'de enerji sektörü, 2024 yılında sürdürülebilirlik ekseninde tarihi bir dönüşüm ivmesi yakaladı. Hem kamu politikaları hem de piyasa dinamikleri, karbon ayak izini azaltmaya, enerji sistemlerini daha esnek ve akıllı hale getirmeye odaklandı. Bu dönüşüm; Astor Enerji gibi üretim gücünü Ar-Ge, dijitalleşme ve yeni nesil ürünlere yönlendiren şirketler için önemli fırsatlar sunmaktadır.

1.6.1 Küresel Eğilimler

- **COP29 (Bakü, Kasım 2024):** Zirvede, iklim finansmanının artırılması öncelikli gündemlerden biri oldu. Gelişmekte olan ülkeler için yıllık sağlanması hedeflenen iklim finansmanı miktarının 100 milyar dolardan 300 milyar dolara çıkarılması, ayrıca 2035 yılına kadar kamu ve özel sektör dahil olmak üzere toplamda 1,3 trilyon dolarlık bir finansal hacme ulaşılması yönünde taahhütte bulunuldu.
- **IoT, yapay zekâ ve hiper-otomasyon** uygulamaları, enerji altyapılarında veri temelli ve uzaktan yönetilebilir çözümleri zorunlu hale getiriyor.
- **Net sıfır karbon hedefleri**, transformatörlerde verimlilik, enerji kayıplarının azaltılması ve çevre dostu yağlar gibi ürün özelliklerini öne çıkarıyor.

1.6.2 Türkiye'de Yeşil Dönüşüm ve Yeni Pazarlar

- Türkiye'nin 2035 Enerji Stratejisi; 90.500 km yeni iletim hattı, 942 trafo merkezi ve 13.350 MW sınır ötesi enterkonneksiyon yatırımıyla destekleniyor. Bu gelişmeler, yerli üreticiler için orta ve uzun vadeli büyüme alanları yaratıyor.
- **Elektrikli araç altyapısındaki sıçrama** ile Türkiye genelinde 2023 itibarıyla 9.038 şarj noktası kurulmuş durumda. Bu sayının 2030'a kadar 600 ilçede %95 erişim seviyesine ulaşması hedefleniyor. Bu çerçevede

Astor Enerji'nin hızlı şarj istasyonlarına yönelik çözümleri stratejik hale geliyor.

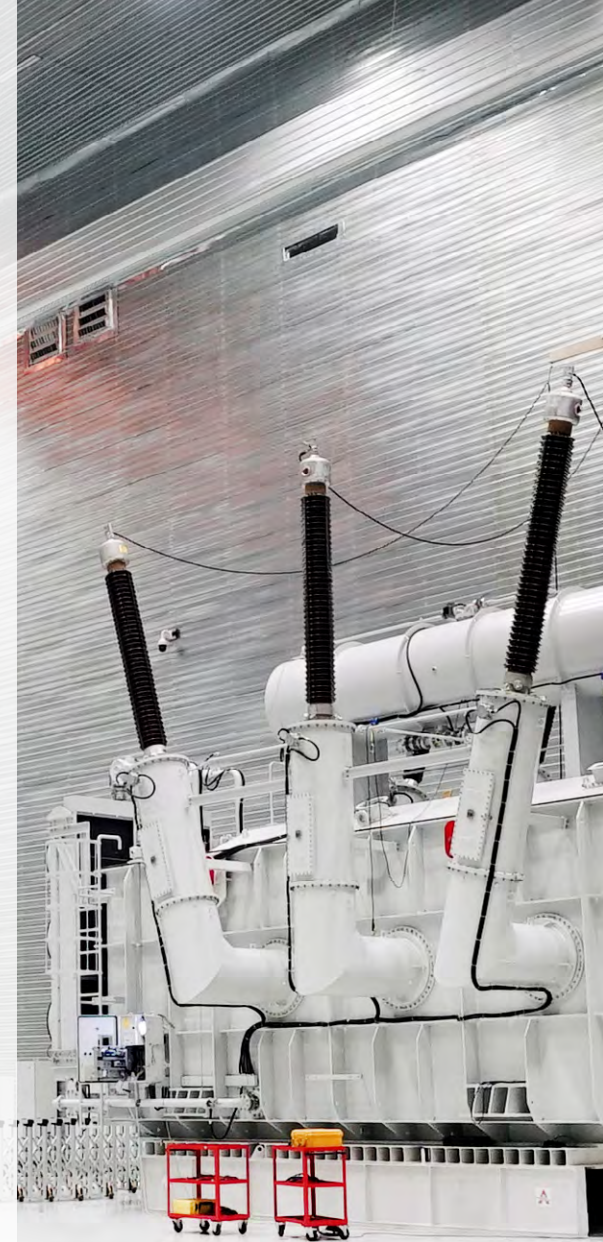
- **Yerli üretim politikaları ve eko-milliyetçilik**, enerji sektöründe tedarik zincirlerinin yerelleşmesini hızlandırıyor. Bu eğilim, Astor gibi Türkiye'de üretim yapan firmaların rekabet gücünü artırıyor.

1.6.3 Sektörel Zorluklar ve Dönüşüm Baskısı

- **SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması)** gibi düzenlemeler, Avrupa pazarına ihracat yapan firmalar için ürün karbon izini belgelemeyi zorunlu kılıyor.
- **Enerji verimliliği ve iklim uyumu**, yatırımcıların ve müşterilerin karar alma süreçlerinde belirleyici hale geliyor. Bu nedenle sadece ürünün değil, tüm üretim sürecinin sürdürülebilirlik kriterlerine uyumlu olması gerekiyor.

1.6.4 Astor Enerji'nin Pozisyonu

Bu dönüşüm ortamında Astor Enerji; üretim gücünü sadece Türkiye pazarı için değil, Avrupa, Asya ve Afrika'daki fırsat alanlarına da yönlendirerek, yeşil ekonomide stratejik bir tedarikçi olmayı hedeflemektedir. Ankara OSB'de inşası süren yeni üretim tesisi, dijitalleşme, kalite ve altyapısıyla bu dönüşümün temel taşlarından biri olma potansiyelini taşımaktadır.



1.7 Faaliyet Gösterilen Sektör, Trendler ve Sektörel Konumlandırma

1.7.1 Küresel ve Ulusal Trendler: Elektrifikasyonun Yeni Dönemi

Astor Enerji, faaliyetlerini enerji üretimi ve iletiminde verimliliği artıran elektromekanik ekipmanların üretimi üzerine kurmuş olup, bu alan bugün yalnızca altyapı projelerinin değil, aynı zamanda enerji dönüşümünün temel yapı taşıdır. Küresel ölçekte artan elektrik talebi, enerji güvenliği ihtiyacı, karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik düzenlemeler ve şebeke modernizasyonu, sektörümüzdeki dönüşümün başlıca belirleyicileridir. Türkiye özelinde ise, elektrifikasyon talebi şehirleşme, sanayileşme ve mobilite teknolojilerindeki dönüşümle birlikte hızla artmaktadır. Ulusal Enerji Planı'nda 2035 yılına kadar toplam elektrik üretiminin %55'inin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması hedeflenmekte; aynı zamanda sanayi, ulaşım ve konut sektörlerinde elektriğe dayalı çözümlere yönelim hız kazanmaktadır.

1.7.2 Elektrikli Araçlar ve Şarj Altyapısında Büyüme Fırsatları

Türkiye'de elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla birlikte, şarj istasyonu altyapısı hızla genişlemektedir. 2023 sonu itibarıyla ülkede 9.038 adet şarj noktası bulunmakta olup, bu sayı son üç yılda %265 artış göstermiştir. 2030 yılına kadar şarj noktası sayısının 160.000'e ulaşması hedeflenmektedir. Bu gelişmeler, trafo üreticileri ve şebeke sistem bileşenleri tedarikçileri için uzun vadeli iş birliği ve yatırım fırsatları sunmaktadır. Astor Enerji'nin "Astor Şarj" markasıyla elektrikli araç şarj istasyonu ağını yaygınlaştırmaya yönelik yatırımları da bu trendin bir yansımasıdır.

1.7.3 İhracat Odaklı Büyüme: Küresel Değer Zincirinde Yükselme

Astor Enerji, yalnızca iç piyasadaki elektrik altyapısı yatırımlarıyla değil, aynı zamanda dünya genelinde 100'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmesiyle de küresel tedarik zincirinde önemli bir konuma sahiptir. Orta gerilim anahtarlama ürünlerinden mobil trafo merkezlerine kadar genişleyen ürün portföyüyle şirket, ihracat gelirlerinin toplam hasılat içindeki payı 2024 yılında %38 olarak gerçekleşmiştir.

1.7.4 Sektörel Riskler ve Fırsatlar

Enerji sektörünün karşı karşıya olduğu başlıca riskler arasında ham madde tedarik zincirlerinin kırılganlığı, regülasyonlarla uyum süreçlerindeki belirsizlikler ve dijitalleşme eksiklikleri yer alırken; fırsatlar ise şunlardır:

- Yenilenebilir enerji yatırımları ile entegre edilebilecek yeni nesil ürün ve çözümler,
- Dijital enerji yönetimi ve akıllı şebeke altyapıları için çözüm sunan sistemlerin artan talebi,
- Yeni üretim üsleri ve kapasite yatırımları sayesinde yüksek büyüme potansiyeli taşıyan ihracat pazarları,
- Ar-Ge teşvikleri ve karbon ayak izi yönetimi çerçevesinde artan kamu destekleri.

1.7.5 Astor Enerji'nin Konumlandırması

Transformatör ve anahtarlama sistemleri üretiminde 41 yıllık deneyimiyle Türkiye'nin liderlerinden biri olan Astor Enerji, sürdürülebilir büyümesini yalnızca üretim kapasitesiyle değil; Ar-Ge yatırımları, dijitalleşme uygulamaları ve çevresel sorumluluk performansı ile desteklemektedir. Özellikle Ankara'daki yeni mekanik üretim fabrikası ve ülke geneline yayılacak şekilde planlanan elektrikli araç şarj ağı yatırımları, şirketin sektörel dönüşümle bütünleşen stratejilerini yansıtmaktadır.





Kurumsal Profil

- Tarihçe ve Kilometre Taşları
- Bir Bakışta Astor Enerji
- Vizyon, Misyon ve Değerler
- Ürünler
- Organizasyonel Yapı ve Yönetişim
- Strateji ve İş Modeli

Ürünlerimiz 2017'den beri Almanya'ya enerji vermektedir.

#her yerde

2.1 Tarihçe ve Kilometre Taşları

2.1.1 Kurumsal Profil

Astor Enerji, 1983 yılında İstanbul'da kurulmuş olup, 2014 yılında merkezini Ankara'ya taşımış, güç ve dağıtım transformatörleri ile orta ve yüksek gerilim anahtarlama ürünleri alanında faaliyet gösteren Türkiye merkezli bir enerji teknolojileri üreticisidir. 2023 yılında Borsa İstanbul'da halka arz edilen şirket, 2024 yılı itibarıyla 100'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Ortaklık Yapısıyla ilgili detaylar Astor Enerji 2024 Faaliyet Raporu'nda beyan edilmiştir.

Faaliyet gösterilen başlıca alanlar şunlardır:

- Güç Transformatörleri
- Yağlı Tip Dağıtım Transformatörleri
- Kuru Tip Dağıtım Transformatörleri
- Özel Tip Transformatörler
- Endüstriyel Transformatörler
- Orta Gelirim Anahtarlama Ürünleri
- Yüksek Gelirim Anahtarlama Ürünleri
- Elektrikli Araç Şarj İstasyonları ("Astor Şarj" Markasıyla)
- Güneş Enerjisi Üretimi (Çatı GES Yatırımları)

Şirketin üretim faaliyetleri, Ankara 2. OSB'de bulunan merkez üretim tesisinde gerçekleştirilmektedir. Astor Enerji, ürün tasarımı, mühendisliği ve test süreçlerinde de kendi bünyesindeki Ar-Ge ve kalite birimleriyle çalışmaktadır.

Üyelikler ve İş Birlikleri:

Astor Enerji, sektörel gelişmeleri takip etmek ve iş birliği olanaklarını artırmak amacıyla Ankara Sanayi Odası (ASO), Ankara Ticaret Odası (ATO), Uluslararası Büyük Elektrik Şebeke Konseyi (CIGRE), Enerji Depolama Sistemleri Derneği (EDSİS), Elektromekanik Sanayiciler Derneği (EMSAD), Elektrik ve Elektronik Mühendisleri Enstitüsü (IEEE), Türkiye Kalite Derneği (KALDER), Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) ve Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) üyeliklerine sahiptir.

1983

- Transtek Transformatör A.Ş. kuruldu.

2003

- Şirketin adı Astor Transformatör ve Enerji A.Ş. oldu.

2005

- Hisselerin %99,4'ü Geçgel ailesine geçti.

2009

- İlk 31,5 MVA mobil trafo ihracatı yapıldı.
- TÜBİTAK destekli ilk Ar-Ge projesi tamamlandı.

2010

- Avrupa'daki ilk uzun vadeli tedarik sözleşmesi imzalandı.

2013

- Tüm hisseler Feridun Geçgel tarafından devralındı.

2014

- Üretim tesisi 1. OSB'ye taşındı.

2015

- TEİAŞ ile 154 kV güç trafosu sözleşmesi imzalandı.
- 6,3 MVA kuru tip trafonun ilk ihracatı yapıldı.
- KEMA'dan 154 kV ve 100 MVA test raporu alındı.

2016

- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan Ar-Ge Merkezi belgesi alındı.

2017

- 300 kV trafonun Uzak Doğu'ya ilk ihracatı yapıldı.
- OSB'de yeni fabrika 1. fazı tamamlandı.
- İlk OG anahtarlama ürünleri üretildi.
- TÜRKAK akreditasyon belgesi alındı.
- "Yılın Ar-Ge Merkezi" ve "En Yüksek İstihdam" ödülleri alındı.

2018

- Merkez, ASO 2. OSB'ye taşındı.
- Kimya Laboratuvarı ve 800 kV seviyesine kadar yüksek gerilim güç transformatörleri için TÜRKAK Akreditasyon Belgesi alındı.
- 400 kV güç trafosu üretildi.
- İlk ark ocağı trafosu üretildi.

2019

- 40,5 kV OG anahtarlama ürünü ihraç edildi.
- Çatıya 3,3 MW GES kuruldu.
- 800/500 MVA trafosu üretildi.

2020

- 170 kV yüksek gerilim kesici üretildi.
- 400 kV şönt reaktör üretildi.
- 250 MVA oto trafosu üretildi.

2021

- ASO 2. OSB'de yeni mekanik fabrika üretimine başlandı.
- Avrupa'ya OG trafo merkezi ihracatı yapıldı.
- Karbon Ayak İzi hesaplama sürecine başlandı.
- ISO 500 listesinde 148. sıraya girdi.
- Şirketin adı Astor Enerji A.Ş. oldu

2022

- 132 kV mobil trafo Orta Doğu'ya ihraç edildi.
- Elmas Ödülleri'nde "Yılın Lider Trafo Üreticisi" ödülü alındı.
- "Astor Şarj" lisansı alındı.

2023

- Elektrik Elektronik İhracatçıları Birliği Onur Listesi'nde 11. sırada yer aldı.
- "ASTOR" kodu ile BIST'te işlem görmeye başladı.
- OG ölçü trafoları üretimi başladı.
- Ar-Ge yatırımlarıyla enerji sektöründe en fazla yatırım yapan şirket seçildi.

2024

- 40,5 kV gerilim seviyesinde Türkiye'nin yerli vakum tüpü üretildi ve uluslararası KEMA tip sertifikası alındı.
- Kapasite artırımı kapsamında izolasyonlu bakır, alüminyum ve CTC üretimi yatırımlarına başlandı.
- İlk 675 MVA 400/21 kV Generatör Step-Up Transformatörü üretildi.
- "ISO 500 araştırmasında 87. sıraya yükselerek Türkiye'nin ilk 100 sanayi kuruluşu arasına girildi.
- "Astor" markasının desteklenmesi amacıyla Turquality Destek Programı'na katılım sağlandı.
- İlk Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı
- Yeni üretim tesisinin kurulumuna başlandı.

*2025 itibarıyla ISO 500 sıralamasında 74. Sıraya yükselmiştir.

2.2 Bir Bakışta Astor Enerji

5 Milyar TL

NET DÖNEM KÂRI

7,1 Milyar TL

FAVÖK

26,6 Milyar TL

NET SATIŞ GELİRİ

%19

NET KÂR MARJI



Enerji

2023 YILINDA ENERJİ SEKTÖRÜNDE
AR-GE'YE EN FAZLA YATIRIM YAPAN ŞİRKET

Ar-Ge

ULUSLARARASI AKREDİTE
AR-GE VE TEST MERKEZİ

Ürün

TÜM ÜRÜN GRUPLARINI ÜRETME
KAPASİTESİ / ÖZEL TRANSFORMATÖRLER

EV Şarj

ELEKTRİKLİ ARAÇ SARJ AĞI İŞLETMECİLİĞİ
YATIRIMLARI

GES

GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ (GES)
YATIRIMLARI

27.

TÜRKİYE'DE EN ÇOK AR-GE
HARCAMASI YAPAN 27. ŞİRKET

74.

İSO 500 EN BÜYÜK 74. SANAYİ KURULUŞU

8.

TİM İHRACATÇI ŞİRKETLER SIRALAMASI
(SEKTÖREL SIRALAMA)

121.

TİM İHRACATÇI ŞİRKETLER SIRALAMASI
(GENEL SIRALAMA)

110.

FORTUNE 500 TÜRKİYE'DE 110. ŞİRKET

41

YILLIK SEKTÖR DENEYİMİ

2.122

ÇALIŞAN

100

100'DEN FAZLA ÜLKEYE İHRACAT

%13

BEYAZ YAKADA %31 VE TOPLAMDA %13
KADIN ÇALIŞAN ORANI

105.000 M²

105.000M² ENTEGRE ÜRETİM TESİSİ

2.3 Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon:

Tüm paydaşların katılımına önem veren, sektörde yenilikçi ve gelişimi temel ilke olarak kabul eden, ülkemizi en iyi şekilde temsil etmeyi hedefleyen anlayış ile bir dünya markası olmaktır.

Misyon:

- Müşteri odaklı hizmet anlayışı ile elektromekanik imalat sektörünün ihtiyaçlarını kalite anlayışından ödün vermeden en kısa sürede karşılamaktır.
- Kalite standartları ile sektörüne yön veren ve farkındalık yaratan bir üretici olmaktır.
- Ar-Ge Merkezli büyüme stratejisi çerçevesinde sürekli gelişen insan kaynağı ile tüm paydaşlara en yüksek faydayı sağlamaktır.

Kurumsal değerler:

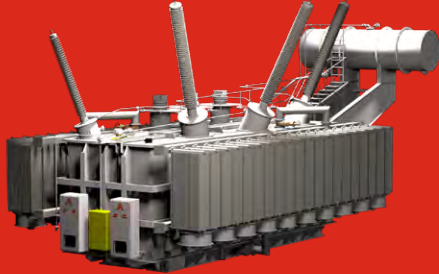
- Sonuç odaklı ve hızlı karar alabilen
- Rekabetçi
- Profesyonel yönetim anlayışı
- Tedarikçilerini destekleyen
- Araştırmacı ve çalışkan
- Müşteri odaklı



2.4 Ürünler

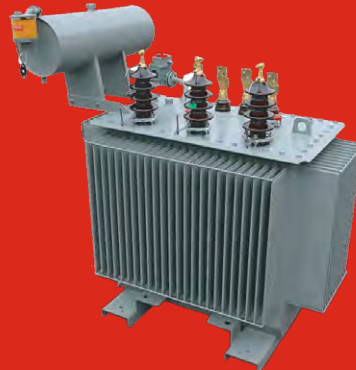
Güç Trafoları

- Güç Transformatörleri
- Özel Tip Transformatörler:
 - Demir Yolu Transformatörleri
 - Ark Ocağı/Fırın Transformatörleri
 - Akım Doğrultucu
 - Faz Kaydırıcı Transformatörler
 - Seri Reaktörler
 - Şönt Reaktörler
 - Manyetik Kontrollü Şönt Reaktörler



Dağıtım Trafoları

- Yağlı Tip Dağıtım Transformatörleri
- Kuru Tip Dağıtım Transformatörleri
- Özel Dağıtım Transformatörleri
- Topraklama Transformatörleri
- Şönt Reaktörler
- Manyetik Kontrollü Şönt Reaktörler



OG ve YG Anahtarlama Ürünleri

- Metal Mahfazalı Hücreler
- RMU
- Metal Clad Hücreler
- Anahtarlama Komponentleri
- Kompakt Trafo Merkezleri
- Mobil Trafo Merkezi
- Yüksek Gelirim Kesiciler



2.5 Organizasyonel Yapı ve Yönetişim

Astor Enerji'nin yönetim yapısı, halka açık bir şirketin gereklerine uygun şekilde yapılandırılmıştır. Altı kişiden oluşan Yönetim Kurulu'nun ikisi bağımsız üye statüsündedir. Kurul bünyesinde bulunan Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi aktif olarak görev yapmaktadır.

Sürdürülebilirlik ile ilgili sorumluluk, üst yönetim seviyesinde CFO'ya bağlı olarak yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, izlenmesi ve politika yaygınlaştırılması bu yönetim yapısına entegredir.

2.6 Strateji ve İş Modeli

2.6.1 Sürdürülebilir Büyüme Esas Alan Bir İş Modeli

Yaklaşık 41 yıllık üretim ve mühendislik deneyimiyle Astor Enerji, enerji sektörünün dönüşümünde öncü bir rol oynamaya devam etmektedir. Elektrik enerjisi üretimi, iletimi ve dağıtım süreçlerinde kritik öneme sahip güç transformatörleri, dağıtım transformatörleri ve anahtarlama ürünleriyle hem yurt içinde hem de 100'den fazla ülkedeki müşterilerine güvenilir çözümler sunmaktadır. Astor Enerji yüksek kalite, mühendislik gücü ve çevik organizasyonel yapısıyla sanayileşen Türkiye'nin enerjisini geleceğe taşımaktadır. 2024 yılında yatırımına başlanan yeni üretim tesisi ile birlikte, üretim kapasitemizin artırılması hedeflenmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı daha verimli ve düşük karbonlu bir operasyonel yapı benimsenmiştir. Artan otomasyon oranı, dijitalleşme adımları ve izlenebilirlik çözümleri ile iş modelimiz daha dirençli ve çevre dostu hale gelmiştir.



2.6.2 Stratejik Yönelimler

Astor Enerji'nin iş modelini şekillendiren temel stratejik yönelimler şunlardır:

- **Yüksek Teknoloji ve Katma Değer:** Mühendislik odaklı, kaliteli ve güvenilir ürünlerle dünya pazarlarında rekabet gücümüzü artırmak.
- **Yerli Üretim ve Bağımsızlık:** Yüksek yerlilik oranıyla hem ülke ekonomisine katkı sağlamak hem de dışa bağımlılığı azaltmak.
- **Sürdürülebilirlik Odaklı Dönüşüm:** Enerji verimliliği, emisyon azaltımı, geri dönüşüm ve çevre dostu üretim pratiklerini tüm iş süreçlerine entegre etmek.
- **İnsan Kaynağı ve Yetkinlik Gelişimi:** Çalışan bağlılığını artırmak, yetenek gelişimine yatırım yapmak ve kapsayıcı bir iş kültürü oluşturmak.
- **Globalleşme ve Pazar Derinliği:** İhracat coğrafyasını genişletmek, uzun vadeli müşteri ilişkileri kurmak ve küresel markalaşma yolculuğunu hızlandırmak.

2.6.3 2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

- **Yeni Üretim Tesisi:** 2024 yılında yatırımına başlanan yeni üretim tesisimizle, önümüzdeki dönemde üretim kapasitemizi artırmak ve enerji verimliliğini önceliklendirmek hedeflenmektedir.
- **Elektrikli Araç Şarj Sistemlerine Yönelik Teknolojik Gelişim:** E-mobilite sektöründeki büyümeye paralel olarak, şarj istasyonlarına yönelik ürün geliştirme çalışmalarımız ivme kazanmıştır.
- **Ar-Ge ve Test Altyapısının Güçlendirilmesi:** Ürün güvenliği, verimlilik ve uluslararası standartlara uyum amacıyla akredite test laboratuvarı altyapımız genişletilmiş, bu kapsamda ürünlerimiz uluslararası tip testlerine tabi tutulmuştur. KEMA tarafından gerçekleştirilen testlerden "Altın Sertifika" ile başarıyla geçen ürünlerimiz, portföyümüzde verimli ve çevreci çözümlere öncelik verildiğini göstermektedir.
- **Kurumsal Kapasite Gelişimi:** Dijitalleşme yatırımları, sürdürülebilirlik yönetimi ve veri odaklı karar destek sistemleriyle süreçlerin verimliliği artırılmıştır.

2.6.4 Yol Haritası

Gelecek stratejimiz; iklim krizi, kaynak verimliliği, dijitalleşme ve küresel tedarik zinciri dönüşümü gibi küresel trendleri yakından izleyen, esnek ve dirençli bir iş modeli üzerine kuruludur. Astor Enerji olarak hedefimiz, sadece üretim hacmini değil, aynı zamanda üretim şeklini dönüştürerek sektörde sürdürülebilir teknolojilere yön veren bir oyuncu olmaktır.





Londra, İngiltere

Ürünlerimiz 2018'den beri İngiltere'ye enerji vermektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme
- Riskler, Fırsatlar ve Dirençlilik

#her yerde

3.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Astor Enerji olarak, enerjinin geleceğini sadece bugünün değil, yarının sorumluluğuyla tasarlıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, uzun vadeli kurumsal değer yaratımını çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) boyutlarıyla birlikte ele alan bir anlayışa dayanmaktadır. 41 yıllık üretim tecrübemizle, sadece elektrik sistemleri altyapısına değil; aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadeleye, kaynak verimliliğine, toplumsal faydaya ve etik yönetime de katkı sunmayı görev biliyoruz.

3.1.1 Çevresel Sorumluluk

Çevreye olan etkilerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde izliyor; doğal kaynakların korunması, emisyonların azaltılması, atıkların sorumlu yönetimi gibi konularda sistematik faaliyetler yürütüyoruz. 2024 yılı itibarıyla:

- Ankara'daki tesisimizin çatısında yer alan 6,6 MW'lık güneş enerji santraline ek olarak, 17,73 MWp gücündeki Balâ GES projesinin inşaatı 2024 yılında tamamlanmış ve 9 Temmuz 2024'te geçici kabul alarak devreye alınmıştır.
- Balâ GES, 2024'te toplam 12.409 MWh elektrik üretmiş olup yıllık yaklaşık 27,5 milyon MWh üretim hedeflenmektedir.
- Bu yatırımlarla birlikte, üretim tesisimizin elektrik ihtiyacının tamamına yakını 2024 yılı itibarıyla yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmaktadır.
- Elektrikli araç kullanımı teşvik ediyor, yöneticilerimizin çevreci çözümleri önceliklendirmesini sağlıyoruz. Astor Şarj markasıyla şarj istasyonu yatırımlarımızı sürdürerek Türkiye genelinde karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlıyoruz.
- Atık ayrıştırma, geri dönüşüm, çevre eğitimi ve iyileştirme çalışmalarımız üretim süreçlerimize entegre edilmiştir.

3.1.2 Sosyal Duyarlılık

Çalışanlarımızın refahını ve bağlılığını önceliklendiriyor; onların gelişimi, sağlığı ve güvenliği için sürekli yatırımlar yapıyoruz.

- Çalışan sayımızı 10 yılda, 10 katına çıkarırken, aynı zamanda kurumsal kapasitemizi iş sağlığı ve güvenliği, eğitim ve sosyal haklar alanında da büyüttük.
- Sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla uyumlu olan İK politikalarımız, yerel istihdamı destekleyen ve kadın çalışma oranını artırmaya yönelik stratejik adımlar içermektedir.
- İnşaatı devam eden yeni fabrikamızla birlikte, ergonomik, verimli ve teknolojik üretim alanlarının oluşturulması hedeflenmekte; bu dönüşümün iş süreçlerinde dijitalleşme ve otomasyonu da beraberinde getirmesi planlanmaktadır.



3.1.3 Yönetişimde Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Kurumsal yönetim ilkelerini temel alarak başta yatırımcılarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza karşı şeffaf ve sorumlu bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

- Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin koordinasyonu, doğrudan CFO'nun liderliğinde yürütülmekte olup bu yapı, yatırımcı ilişkileriyle entegre bir biçimde uzun vadeli değer yaratılmasını sağlayacak şekilde kurgulanmıştır.
- GRI standartlarıyla uyumlu olarak sürdürülebilirlik önceliklerimizi her yıl gözden geçiriyor, paydaş geri bildirimleriyle güncelliyoruz.
- 2024'te referans alınan önceliklendirme analizi ile çevresel etkiler, tedarik zinciri sorumluluğu, Ar-Ge yetkinliği ve etik iş anlayışı gibi başlıklar ön plana çıkmıştır.

3.1.4 Geleceğe Bakış: Stratejik Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir unsuru olarak görüyor; 2024 ve sonrasına yönelik hedeflerimizi bu anlayışla şekillendiriyoruz.

- Emisyonların daha sistematik yönetimi için karbon azaltım planları, enerji verimliliği etütleri ve veri takibi sistemlerinin geliştirilmesi planlanmaktadır.
- Sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf biçimde kamuoyuyla paylaşmak, karbon ayak izi hesaplamalarında tutarlılığı artırmak ve SBTi benzeri küresel standartlarla uyumlu bir yaklaşım benimseyerek 2025 vizyonumuza yön vermek sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarındandır.
- Aynı zamanda, çevresel ve sosyal performansa ilişkin ölçülebilir hedeflerin sürdürülebilirlik raporuna entegre edilmesi çalışmalarını devam ettirmektedir.

3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme

3.2.1 Sürdürülebilirliği Diyalogla İnşa Ediyoruz

Sürdürülebilirlik, sadece alınan kararlarla değil, kurulan ilişkilerle de inşa edilir. Astor Enerji olarak, çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı geliştirmenin en etkili yolunun tüm paydaşlarımızla sürekli, şeffaf ve yapılandırılmış bir diyalog kurmaktan geçtiğine inanıyoruz. Müşterilerimizden çalışanlarımıza, tedarikçilerimizden yatırımcılarımıza kadar her bir paydaşımız, uzun vadeli değer yaratımının ortak aktörüdür.

3.2.2 Paydaş Gruplarımız ve Etkileşim Mekanizmaları

Aşağıdaki tabloda, Astor Enerji'nin temel paydaş grupları ve bu gruplarla yürütülen etkileşim yöntemleri özetlenmiştir:

Paydaş Grubu	Etkileşim Yöntemleri	Etkileşim Sıklığı
Çalışanlar	Eğitim programları, anketler, iç iletişim panelleri, e-posta, telefon, yüz yüze görüşmeler, komite toplantıları, Astor portalı	Sürekli / Yıllık
Müşteriler	Müşteri memnuniyet anketleri, saha ziyaretleri, teknik destek, e-posta, yüz yüze görüşmeler	Sürekli / Proje Bazlı
Yatırımcılar	KAP bildirimleri, genel kurul, yatırımcı ilişkileri iletişimi	Düzenli / Yıllık
Tedarikçiler	Tedarikçi değerlendirme sistemleri, denetimler	Sürekli / Yıllık
Regülatörler	Mevzuat takibi, bildirimler, izin süreçleri, denetim, periyodik raporlama	Sürekli / Gerekli olduğunda
Yerel Toplular	Sponsorluklar, sosyal sorumluluk projeleri, bilgilendirme	Proje Bazlı / Yıllık

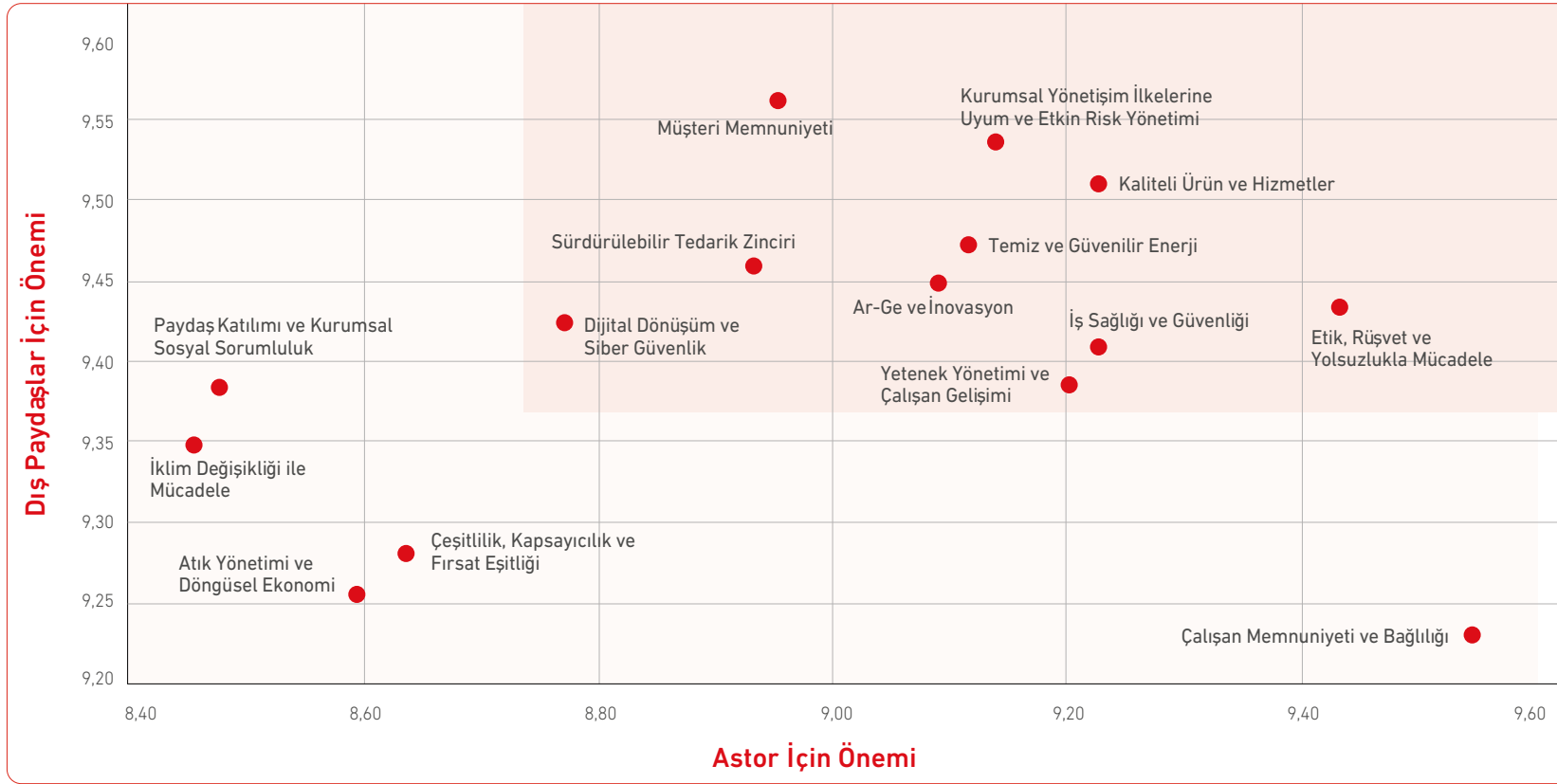


3.2.3 Önceliklendirme Analizi

2024'te referans alınan önceliklendirme çalışmasında yalnızca Astor Enerji üzerinde ekonomik etkisi olan faktörleri değil, aynı zamanda faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini de dikkate aldık. Analiz sürecinde ve öncelikli konularımızı belirlerken aşağıdaki kaynaklardan yararlandık:

- Astor çalışanları ve yöneticileriyle yapılan anketler
- Müşteri geri bildirim formları ve satış sonrası değerlendirmeleri
- Küresel raporlama standartları, sektörel eğilimler ve rakip analizleri
- 2024 yılı sürdürülebilirlik performans verilerimiz
- Stratejik planlama süreçlerine entegre edilen ESG risk ve fırsat haritaları

Bu çok yönlü analiz sayesinde hem iç hem de dış paydaşlarımızın önceliklerini anlayarak kurumsal stratejilerimize yön verecek başlıkları belirledik.



3.2.4 Öncelikli Konular

Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele



Kaliteli Ürün ve Hizmetler



İş Sağlığı ve Güvenliği



Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi



Kurumsal Yönetişim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi



Temiz ve Güvenilir Enerji



Ar-Ge ve İnovasyon



Müşteri Memnuniyeti



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri



Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik



Astor Enerji için gelecekte öncelikli odak alanı olarak önerilen SKA'lar aşağıda sunulmaktadır.



Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.



Kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye destek verilmesi ve herkes için tam, üretken ve insana yakışır istihdam yaratılması amaçlanmaktadır.



Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarının sağlanması amaçlanmaktadır.



Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlanmasını amaçlamaktadır.



Dayanıklı altyapılar tesis etmek, sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmeyi amaçlamaktadır.



İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçilmesi amaçlanmaktadır.

3.3 Riskler, Fırsatlar ve Dirençlilik

3.3.1 İş Sürekliliğini Güvence Altına Alan Bir Yaklaşım

Astor Enerji, değişen piyasa dinamikleri, iklim krizi, tedarik zinciri kesintileri ve teknolojik dönüşüm gibi etkenleri iş modeli üzerinde doğrudan etkisi olan stratejik risk alanları olarak değerlendirmektedir. Risk yönetimi yaklaşımımız, sadece bu tehditleri bertaraf etmeyi değil, aynı zamanda fırsatlara dönüşebilecek gelişmeleri öngörmeyi ve proaktif adımlar atmayı hedeflemektedir.

Şirketimizde risk yönetimi süreci; Yönetim Kurulu gözetiminde, üst yönetimin liderliğinde ve ilgili birimlerin katkısıyla yürütülmekte, sürdürülebilirlik riskleri kurumsal stratejiye entegre edilmektedir.

3.3.2 Stratejik Risk Alanları ve Yanıtları

Risk Alanı	Tanım	Yanıt ve Stratejiler
İklim Değişikliği Kaynaklı Fiziksel Riskler	Aşırı hava olayları, enerji altyapısı üzerinde fiziksel baskı oluşturabilir.	Tedarik güvenliği senaryoları geliştirilmiş, üretim sahaları için dayanıklılık önlemleri artırılmıştır.
Karbon Emisyon Regülasyonları	AB Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (SKDM) gibi uygulamalar ihracat maliyetlerini etkileyebilir.	Karbonsuz üretim teknolojileri araştırılmakta, üretim süreçlerinde enerji verimliliği artırılmaktadır.
Kritik Hammadde Erişimi	Bakır, alüminyum gibi stratejik malzemelerde fiyat oynaklığı ve tedarik riski.	Yerli tedarikçilere yönelim, stok optimizasyonu, alternatif malzeme Ar-Ge çalışmaları yapılmaktadır.
Dijital Güvenlik Riskleri	Endüstri 4.0 dönüşümünde siber tehditler artmaktadır.	BT güvenliği altyapısı güçlendirilmiş, çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri artırılmıştır.

3.3.3 Stratejik Fırsat Alanları ve Yanıtları

Fırsat	Açıklama	Stratejik Değerlendirme
Enerji Verimli Ürünler Talep	Karbon ayak izini düşüren ürünlere yönelik küresel ilgi artmaktadır.	Düşük kayıplı ürün portföyü genişletilmektedir.
Elektrikli Araç Dönüşümü	E-mobilite altyapısı, trafo ve şalt ekipmanı talebini artırmaktadır.	Son kullanıcılara ve şarj istasyonu işletmelerine yönelik ürünler/servisler satışa sunulmuştur
Yeşil Finansmana Erişim	ÇSY uyumlu firmalar için yeşil tahvil ve sürdürülebilir finansman kaynakları artmaktadır.	GRI uyumlu raporlama ve sürdürülebilirlik stratejisi ile yatırımcı iletişimi güçlendirilmektedir.
Dijital Üretim Teknolojileri	Üretimde otomasyon, kalite kontrol ve verimlilik artışı sağlar.	Yeni üretim tesisimizle birlikte devreye alınmak üzere dijital altyapı çalışmaları yapılmaktadır.
Kentsel Dönüşüm ve Elektrik Altyapısı Yatırımları	Türkiye'de artan altyapı yatırımları yeni ürün pazarları yaratmaktadır.	İç pazarda kamu ve özel projelere ürün sağlayıcı olarak etkin şekilde yer alınmaktadır.



3.3.4 Dirençliliği Artıran Unsurlar

2024'te bir senaryo analizi çalışması yapılmamış olmakla birlikte Astor Enerji'nin riskleri ve fırsatları göz önünde bulundurularak bir ön hazırlık çalışması yapılmaktadır. Buna göre aşağıdaki unsurların farklı senaryolarda dirençliliği arttırması öngörülmektedir:

1 Kapsamlı Test Altyapısı:

Ürünlerin güvenilirliğini artırarak olası arıza maliyetlerini minimize eder.

1

2 Yüksek Yerlilik Oranı:

Tedarik zincirindeki dışa bağımlılığı azaltır, maliyet ve lojistik risklerini sınırlar.

2

3 Çevik Yönetim Modeli:

Gelişmelere hızlı yanıt verebilen yalın ve entegre bir karar alma mekanizması işletilmektedir.

3

4 Kurumsal ÇSY Uyum Yapısı:

Sürdürülebilirlik, sadece teknik bir konu olarak değil, uzun vadeli iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır.

4

3.3.5 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Astor Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisi, küresel regülasyonlar ve piyasa dinamiklerinden doğrudan etkilenen bir dönüşüm programına dayanmaktadır. Şirket; karbon emisyonlarını azaltma, ürün ve tedarik zinciri düzeyinde şeffaflık sağlama, dijital ÇSY altyapısını kurma ve döngüsellik ilkelerini iş süreçlerine entegre etme adımlarına öncelik vermektedir. SKDM, CSRD ve eko-tasarım gibi AB merkezli düzenlemeler çerçevesinde, rekabet avantajını sürdürmek için karbon yoğunluğunu azaltmaya, enerji yönetimini güçlendirmeye, ürün verimliliğini artırmaya ve malzeme bağımlılığını azaltmaya odaklanmaktadır. Astor Enerji, sadece uyum yükümlülüklerini yerine getirmekle kalmayıp, sürdürülebilir büyüme sağlayan, uluslararası ihalelerde rekabet gücünü artıran ve şeffaf raporlama yoluyla paydaş güvenini güçlendiren kurumsal bir yapı inşa etmeyi hedeflemektedir.



3.3.6 Sürdürülebilirlik Hedefleri

Astor Enerji olarak çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında somut, ölçülebilir ve uzun vadeli hedefler belirlemeyi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel yapı taşı olarak görüyoruz. Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen bu hedefler, yalnızca mevzuata uyumu sağlamakla kalmayıp aynı zamanda şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini güçlendirmektedir. 2023 yılında hazırlanan sürdürülebilirlik boşluk analizi ve performans değerlendirmesi doğrultusunda, hedeflerimiz 2024 yılında aşağıdaki başlıklar altında yapılandırılmıştır.

3.3.6.1 Çevresel Hedefler

- **Elektrik tüketiminin azaltılması:** Üretim aşamalarında enerji verimliliğini artırarak birim ürün başına elektrik tüketiminde iyileşme sağlamak.
- **Emisyon Yönetimi:** Doğrudan (Kapsam 1) ve dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonlarının yıllık bazda izlenmesi ve azaltım planlarının uygulanması.
- **Atık Yönetimi:** Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların ayrıştırılması, geri dönüşüm oranının artırılması ve bertaraf edilen atık miktarının azaltılması.
- **Kaynak Verimliliği:** Su tüketimi ve malzeme kullanımında verimliliği artırmaya yönelik yatırımların teşvik edilmesi.

3.3.6.2 Sosyal Hedefler

- **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG):** İş kazalarını azaltmak ve sıfır kaza hedefine yaklaşmak üzere proaktif İSG yönetim sistemlerinin uygulanması.
- **Kadın İstihdamı:** Kadın çalışan oranının artırılması ve özellikle mühendislik pozisyonlarında cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi.
- **Eğitim ve Gelişim:** Tüm çalışanlara sürdürülebilirlik ve mesleki gelişim eğitimleri sunulması.
- **Toplumsal Katkı:** Teknik eğitim kurumlarıyla iş birliği artırılarak yerel kalkınmaya destek olunması.

3.3.6.3 Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Yönetimi Hedefleri

- **Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik:** Kritik tedarikçilerin en az %50'sinde sürdürülebilirlik kriterlerinin değerlendirilmesi.
- **Etik ve Uyum:** Etik ilkelere dair eğitimlerin tüm beyaz yaka personele yılda en az bir kez verilmesi.
- **Şeffaflık:** Sürdürülebilirlik raporlarının yıllık olarak yayımlanması ve GRI uyumunun kademeli olarak artırılması.
- **Yatırımcı İlişkileri:** Sürdürülebilirlik performansının yatırımcılarla paylaşılan performans göstergelerine entegre edilmesi.



3.3.7 Değer Yaratma Yaklaşımı

Astor Enerji olarak 41 yıllık sanayi tecrübemizi yalnızca ürün değil, **değer üreten bir sistem** haline getiriyoruz. Sürdürülebilir kalkınmayı odağımıza alarak insan kaynağımız, teknolojik altyapımız, çevresel sorumluluklarımız ve güçlü paydaş ilişkilerimizle bütünleşik bir değer yaratım süreci yürütüyoruz.

3.3.7.1 Girdiler (Kaynaklar)

Sermaye Türü	Kaynaklar
Finansal Sermaye	Güçlü finansal yapı, BIST'te işlem gören hisse senetleri, yatırımcı güveni
Üretilmiş Sermaye	Ankara'daki entegre üretim tesisleri bünyesinde inşaatı süren modern fabrika
İnsan Sermayesi	2.122'yi aşkın çalışan, teknik uzmanlık, iş sağlığı ve güvenliği sistemleri
Doğal Sermaye	Enerji ve su kaynakları, çevresel izin süreçleri, atık ve emisyon yönetimi
İlişkisel Sermaye	Yurt içi ve yurt dışındaki müşteriler, bayiler, tedarikçiler ve kurumlarla kurulan uzun vadeli ilişkiler
Fikri Sermaye	Ar-Ge yatırımları, yeni nesil test laboratuvarı, yazılım ve mühendislik çözümleri, patentler

3.3.7.2 Süreçler

- **Üretim ve Kalite Süreçleri:** ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile desteklenen entegre üretim modeli
- **Ar-Ge ve İnovasyon:** Yeni ürün geliştirme, verimlilik ve dayanıklılık odaklı projeler
- **Enerji Verimliliği Uygulamaları:** Tüm aşamalarda-işlemlerde enerji tasarrufu sağlayan iyileştirmeler
- **Çevresel Sorumluluk:** Atık azaltımı, geri dönüşüm, yasal çevre yükümlülüklerine tam uyum
- **Sürdürülebilirlik Yönetimi:** ÇSY risklerinin değerlendirilmesi ve raporlama sistematığı
- **Kurumsal Yönetişim:** Etik ilkeler, paydaşlarla şeffaf ilişki ve risk yönetim sistemleri

3.3.7.3 Çıktılar (Katma Değer)

Paydaş	Yaratılan Değer
Müşteriler	Kaliteli, güvenilir ve enerji verimliliği yüksek ürünler
Çalışanlar	Güvenli çalışma ortamı, gelişim fırsatları ve kapsayıcı kültür
Toplum	İstihdam, yerel kalkınmaya katkı ve toplumsal projeler
Çevre	Emisyon azaltımı, atık yönetimi ve çevreye duyarlı üretim
Yatırımcılar	Sürdürülebilir büyüme, güçlü kurumsal yönetim ve şeffaflık
Tedarikçiler	Uzun vadeli iş birlikleri ve sürdürülebilir tedarik zinciri modeli



Çevresel Konular

- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Yeşil ve Güvenilir Enerji Uygulamaları
- Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki İzleme ve Uyum

#her yerde

Roma, İtalya

Ürünlerimiz 2019'dan beri İtalya'ya enerji vermektedir.

4.1 İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

İklim değişikliğiyle mücadele hem küresel enerji dönüşümünün hem de Astor Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinin temel yapı taşlarından biridir. Türkiye'nin sanayileşme sürecine 41 yıldır süredir enerji sağlayan bir kuruluş olarak yalnızca ürün kalitesine değil, bu ürünlerin doğaya olan etkisine de sorumluluk bilinciyle yaklaşılmaktadır.

4.1.1 İklim Stratejimiz ve Emisyon Yönetimi

Astor Enerji olarak iklim değişikliği kaynaklı riskleri azaltmak ve düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandırmak için enerji verimliliği ve kaynak yönetimi stratejilerimizi geliştirmekteyiz. 2024 yılı itibarıyla aşağıdaki aksiyonlar hayata geçirilmiştir:

- **Enerji yönetim sistemimiz** üretim süreçlerinde verimliliği artırmaya yönelik iyileştirmeler yapılmış ve elektrik tüketiminde düşüş sağlanmıştır. Bu kapsamda; dağıtım kurutma fırınlarının optimizasyonu, manyetik tabla iyileştirme çalışmaları, kompresör sistemlerinde enerji verimliliği revizyonları, soyunma odası aydınlatmalarında LED dönüşümü, epoksi kalıp presleri üzerindeki düzenlemeler ile birlikte RMU yalın üretim hattı kurulumu, sac işleme biriminin kapatılması ve simülasyon çalışmaları, GT sarım optimizasyonu ve MCL üretim hattı iyileştirme projeleri gibi pek çok Kaizen ve sistematik geliştirme uygulamaları hayata geçirilmiştir.
- **Karbon ayak izimizin azaltılmasına yönelik sistematik bir planlama yapılmaktadır.**
- **Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş ve elektrikli araç şarj istasyonları** gibi iklim dostu çözümlere yönelik yatırımlar gerçekleştirilmiştir.

4.1.2 Tedarik Zincirinde Karbonsuzlaşma

Astor Enerji, iklim etkisini yalnızca doğrudan faaliyetlerinden değil, aynı zamanda tedarik zincirinden kaynaklanan etkilere de değerlendirmektedir. 2024 yılı itibarıyla:

- **Tedarikçilerle enerji tasarrufu ve çevresel etki yönetimi** konusunda diyalog kurulmasının önemine dikkat çekilmiştir.
- **Tedarik zinciriyle ilgili sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirme** potansiyeli vurgulanmakta, karbon salımının azaltılması yönünde farkındalık artırıcı çalışmalar değerlendirilmektedir.

4.1.3 Geçiş Risklerine ve Fiziksel Risklere Yaklaşım

İklimle ilgili riskler ve fırsatlar, 2024 yılında kurumsal strateji ve risk yönetimi süreçlerine entegre edilmiştir. Bu bağlamda:

- **Geçiş riskleri**, özellikle Avrupa pazarındaki regülasyonlar ve müşteri talepleri (örn. SKDM) kapsamında yakından izlenmekte; düşük karbonlu üretim süreçlerine geçiş stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır.
- **Fiziksel riskler**, özellikle üretim tesislerinin maruz kalabileceği sıcak hava dalgaları, enerji kesintileri ve aşırı hava olayları gibi etkenler kapsamında değerlendirilmektedir.

4.1.4 Karbonsuzlaşma Yol Haritası

Henüz bir net sıfır hedefi beyan edilmemekle birlikte, Astor Enerji aşağıdaki önceliklere dayalı bir iklim yol haritası üzerinde çalışılmaktadır:

- Enerji verimliliği yatırımlarının artırılması
- Emisyon verilerinin dijital sistemlerle takibi
- Elektrikli araçlar ve şarj altyapısı yatırımlarının yaygınlaştırılması
- Mevcut ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin artırılması ve diğer sistemlerle entegrasyonunun değerlendirilmesi

Yol haritasının 2025'te tamamlanması ve 2026'da uygulamaya alınması planlanmaktadır. Astor Enerji, üretim faaliyetlerini yürütürken enerji verimliliği ve temiz enerji kullanımını esas alır. Sürdürülebilir enerji yönetimi yaklaşımı, yalnızca üretim proseslerini değil, aynı zamanda ürün tasarımını, tesis altyapılarını ve hizmet sonrası süreçleri de kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

4.1.5 Karbon Ayak İzi

Astor Enerji'nin sera gazı emisyonları, Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar), Kapsam 2 (dolaylı enerji kaynaklı emisyonlar) ve Kapsam 3 (tedarik zinciri ve diğer dolaylı emisyonlar) olarak ISO 14064-1 standardına göre hesaplanmış ve raporlanmıştır. Veriler düzenli olarak izlenmekte ve yıllık bazda kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

2021–2024 dönemi incelendiğinde, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında yıllar arasında dalgalanmalar görülmekle birlikte, enerji verimliliği projeleri sayesinde üretim süreçlerinde karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik ilerlemeler kaydedilmiştir.

Özellikle 2024 yılında gerçekleştirilen optimizasyon projeleri ile elektrik tüketiminde tasarruf sağlanmıştır.

Astor Enerji, karbon ayak izini düzenli olarak takip etmeyi, azaltım projelerini çeşitlendirmeyi ve orta vadede net sıfır hedefi doğrultusunda yol haritasını güçlendirmeyi taahhüt etmektedir.

2023 yılında yayımladığımız raporda yer alan sera gazı emisyonu verilerinde hesaplama yöntemi kaynaklı bir hata tespit edilmiştir. Bu yılki raporda söz konusu hata düzeltilmiş ve güncel metodolojiye uygun olarak doğru veriler açıklanmıştır. Şirketimiz, raporlamada doğruluk ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda bu düzeltmeyi paydaşlarımızla açıkça paylaşmaktadır.

Yıllara göre karbon ayak izi değerlerimiz aşağıda gösterilen tablodaki gibidir:

Emisyon Verileri	Birim	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	tCO ₂ eş	4.529,43	3.327,20	4.902,89	4.704,29
Kapsam 2	tCO ₂ eş	3.349,17	2.908,11	3.886,59	5.644,63
Kapsam 3	tCO ₂ eş	291.627,56	282.869,80	160.518,88	187.938,9
Toplam	tCO ₂ eş	299.506,18	289.105,13	169.308,36	198.287,82

4.2 Yeşil ve Güvenilir Enerji Uygulamaları

4.2.1 Enerji Tüketimi Verileri (2024)

Astor Enerji 2024 yılında, enerji yönetimine dair sistematik izleme ve iyileştirme çalışmalarını sürdürmüştür. Enerji tüketimi verileri aşağıdaki gibidir:

- Elektrik Enerjisi Tüketimi: 18.196 MWh
- Doğalgaz Tüketimi: 19.119 MWh
- Toplam Dizel Tüketimi: 4.241,86 MWh
- Toplam Enerji Tüketimi: 41.556,18 MWh

4.2.2 Enerji Verimliliğine Yönelik Uygulamalar

- Yeni üretim tesislerinde kullanılan makineler ve yardımcı tesis ekipmanları yüksek enerji verimliliği kriterlerine göre seçilmiştir.
- Beton köşk üretiminde doğalgazdan elektrikli sisteme geçişle birlikte oranında enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- Mekanik fabrikada boya işleminde kürleme süresi azaltılarak enerji kullanımı önemli ölçüde düşürülmüştür.
- Çeşitli üretim birimlerinde enerji verimliliği projeleri yapılmıştır.

4.2.3 Yenilenebilir Enerji Uygulamaları

2024 GES Verileri (Toplam)

- Toplam GES üretimi: 19.327 MWh
- Fabrika içi GES tüketimi: 5.436 MWh
- Şebekeye verilen enerji: 1.419 MWh
- Fabrika toplam tüketimi: 18.205 MWh

2023 yılında çatı tipi GES sistemlerinin devreye alınmasıyla birlikte yenilenebilir enerji kaynakları etkin biçimde kullanılmaya başlanmıştır. 2024 yılı boyunca Temelli Çatı GES ve Bala GES sistemlerinden toplam 19,3 milyon kWh enerji üretilmiştir. Bu yatırımlar karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlarken aynı zamanda enerji maliyetlerinin düşürülmesine ve arz güvenliğinin artırılmasına da hizmet etmektedir.

4.2.4 ISO 50001 ve Sistematik Enerji Yönetimi

Enerji performansının sürekli iyileştirilmesi amacıyla uygulanmakta olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalar sürdürülmektedir. Enerji izleme sistemlerinin dijitalleştirilmesi ve veriye dayalı enerji verimliliği analizi yapılması için BT birimiyle entegre çalışmalar yürütülmektedir.

Astor Enerji, üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkları ve su kullanımını çevreye olan etkileri açısından hassasiyetle yönetmekte, mevzuata tam uyumla birlikte süreçlerde sürekli iyileştirme sağlamaktadır. 2024 yılında atık ve su yönetimi çalışmaları hem miktarsal takip hem de operasyonel kontrol bakımından sistematik hale getirilmiştir.



4.3 Atık ve Su Yönetimi

4.3.1 Atık Yönetimi

Astor Enerji, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda çevre yönetimine bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri ISO 14001 standardına uygun olarak yönetmektedir. Bu kapsamda çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi, kirliliğin kaynağında önlenmesi, sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik projeler geliştirilmesi, biyoçeşitliliğin korunması, yatırımlarda çevreye en az etki edecek teknolojilerin tercih edilmesi ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri şirketin öncelikli ilkeleri arasında yer almaktadır.

Su ve atık tüketim verileri düzenli olarak izlenmekte; doğal kaynakların korunması için farkındalık eğitimleri düzenlenerek çalışanların bilinçlendirilmesine önem verilmektedir. Atıkların sorumlu bir şekilde yönetilmesi amacıyla ayrıştırma, geri kazanım ve yeniden kullanım süreçleri optimize edilmekte, ayrıca atık miktarının azaltılmasına yönelik iyileştirmeler yapılmaktadır. Üretim süreçlerinde oluşan atıklar çevreye zarar vermeyecek şekilde yönetilmekte, geri dönüşüme uygun malzemeler ayrıştırılmaktadır.

Tehlikeli atıklar geçici depolama alanlarında muhafaza edilerek lisanslı firmalara bertaraf için gönderilirken, tehlikesiz atıklar da ayrı depolanarak geri dönüşüm firmalarına teslim edilmektedir. Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alması sebebiyle Sıfır Atık Belgesi zorunluluğu bulunmayan Astor Enerji, bu alanda çalışanlarını düzenli olarak bilgilendirmektedir.

Şirket, faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların çevre ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla Atık Yönetimi Prosedürü oluşturmuştur.

Bu prosedürde; atık piller, motor ve hidrolik yağlar, yakıt veya yağ bulaşmış bezler, iş elbiseleri, kontamine ambalajlar, laboratuvar kimyasalları ve tıbbi atıklar gibi tehlikeli atıkların yanı sıra, kâğıt, karton, plastik, metal hurdalar ve evsel atıklar gibi tehlikesiz atıkların yönetimi de ayrıntılı şekilde tanımlanmıştır. Astor Enerji, tüm atık beyanlarını her yıl Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın sistemine girerek onaylatmaktadır.

2024 Atık Verileri:

- Tehlikesiz atık miktarı (geri kazanım): 7.801,3 ton
- Tehlikeli atık miktarı (bertaraf): 66 ton
- Öne çıkan atık türleri:
 - Metal hurda
 - Kontamine ambalajlar
 - Atık boya ve solvent (tehlikeli maddeler içeren boya ve reçineler)
 - Kullanılmış yağlar
 - Kâğıt, plastik, cam

Ayrıca 2023 yılına kıyasla bazı üretim bölümlerinde iyileştirmeleri yapılmıştır. Üretim birimlerine hurda azaltım hedefleri tayin edilmiştir. Atık toplama sahalarının iyileştirilmesine yönelik projeler devam etmektedir.

4.3.2 Su Yönetimi

- 2024'te su verimliliği üzerine çalışmalar başlatılmıştır. İlk hedef ASO 2. ve 3. OSB'nin 27 Aralık 2024 tarihli 32765 sayılı Su Verimliliği Yönetmeliği Hükümlerine uyum sağlamak olarak belirlenmiştir. Bunun için 2025'te bir yol haritası hazırlanacak ve uygulamalara başlanacaktır.

4.3.3 İyileştirme Odaklı Yaklaşım

- **Fire azaltımı:** Sac, kablo, plastik gibi hammaddelerde firelerin azaltılması için üretim mühendisliği süreçlerinde optimizasyon çalışmaları yürütülmektedir.
- **Atık azaltımı:** Boya prosesinde kullanılan solvent ve gaz tüketimini azaltacak yeni sistemlerin kurulumu planlanmaktadır.
- **Eğitim ve farkındalık:** Tüm çalışanlara atık yönetimi ve su verimliliği konularında yıllık eğitimler sunulmaktadır.

Astor Enerji, üretim faaliyetlerini sürdürürken yalnızca mevzuat uyumuna değil, çevrenin korunmasına ve doğal yaşam alanlarının etkilenmemesine de önem vermektedir. Şirketin mevcut operasyonları, yerleşim yerleri ve sanayi alanlarında yürütülmekte olup doğrudan hassas ekosistemler üzerinde etkisi bulunmamaktadır.



4.4 Biyoçeşitlilik

4.4.1 2024 Dönemi Uygulamaları ve Beyanlar

- **Yeni yatırımlarda biyoçeşitlilik etki değerlendirmesi yapılması** yönünde kurumsal farkındalık artmış; özellikle saha seçimlerinde çevresel etki kriterlerinin dikkate alınması yönünde görüş birliği oluşmuştur.
- 2023 Boşluk Analizi raporunda, ilerleyen dönemlerde **arazi edinimi gerektiren yatırımlar için biyoçeşitlilik hassasiyetlerinin kurumsal öncelik olarak ele alınması** gerektiği vurgulanmıştır.
- Üretim süreçlerinde kullanılan kimyasallar ve emisyon oluşturan ekipmanlar açısından çevreye zarar verebilecek uygulamalardan kaçınılmakta; **daha az çevresel etki yaratan teknoloji tercihleri** yapılmaktadır.

4.4.2 Mevcut Durum

- Astor Enerji'nin faaliyet alanlarında, 2024 yılı itibarıyla doğrudan veya dolaylı olarak **korunan alanlar, hassas tür yaşam alanları ya da kritik ekosistemlerle çakışan herhangi bir saha bulunmamaktadır.**
- Şirket bünyesinde flora-fauna envanteri çıkarılması, çevresel etkilerin izlenmesi ve habitat koruma planı hazırlanması gibi sistematik biyoçeşitlilik uygulamaları henüz yürütülmemektedir.
- Ancak bu konular, 2025 ve sonrası için belirlenen kurumsal sürdürülebilirlik gündemi kapsamında takibe alınacaktır.

4.4.3 Gelişim Alanı ve Taahhüt

Astor Enerji, yeni yatırımların çevresel etkilerinin daha geniş bir çerçevede değerlendirilmesi için **biyoçeşitlilik etki analizlerinin karar alma süreçlerine entegre edilmesini** hedeflemektedir. Bu bağlamda, ÇED süreçleriyle uyumlu hareket edilmekte ve ileriye dönük arazi planlamalarında biyoçeşitlilik riskleri de değerlendirme kriteri olarak dikkate alınacaktır.

Astor Enerji, tüm faaliyetlerinde çevresel ve sosyal etkilerini yasal yükümlülüklerin ötesinde, sistematik ve önleyici bir yaklaşımla izlemekte ve yönetmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca çevreye verilen potansiyel etkilerin sınırlandırılmasını değil, aynı zamanda şirketin kurumsal şeffaflık ve sürdürülebilirlik performansına duyulan güvenin artırılmasını hedeflemektedir.

4.5 Çevresel ve Sosyal Etki İzleme ve Uyum

4.5.1 Mevzuat Uyum Durumu (2024)

- 2024 yılı itibarıyla Astor Enerji'nin faaliyet alanlarına ilişkin herhangi bir **çevre mevzuatı ihlali, idari yaptırım veya çevre kaynaklı yasal işlem** söz konusu olmamıştır.
- Tüm çevresel faaliyetler, yürürlükteki Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED), ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetimi, ISO 45001 İSG Yönetimi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi gibi yönetim sistemleriyle tam uyum içinde yürütülmektedir.

4.5.2 İzleme, Değerlendirme ve Raporlama Süreçleri

- **Çevresel ve sosyal etkilere ilişkin performans göstergeleri**, hem kalite sistemleri hem de sürdürülebilirlik yönetimi çerçevesinde düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.
- 2024 itibarıyla sürdürülebilirlik verilerinin dijital ortamda toplanması ve analiz edilmesi yönünde Bilgi Teknolojileri birimi ile Dijital Dönüşüm Direktörlüğü iş birliği içinde veri altyapısı geliştirilmeye başlanmıştır.
- Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği, atık, enerji ve karbon emisyonu gibi konulara ilişkin performanslar yılda en az bir kez değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

4.5.3 İç ve Dış Denetim Mekanizmaları

- Kalite, çevre ve iş sağlığı alanlarında **bağımsız akredite kuruluşlar tarafından düzenli olarak denetimler** yapılmaktadır.
- İç denetim fonksiyonu, SPK mevzuatı doğrultusunda yapılandırılmış olup kurumsal faaliyetlerin etik, şeffaf ve mevzuata uyumlu biçimde yürütülmesini sağlamaktadır.

4.5.4 Uyum ve Şeffaflık Taahhüdü

Astor Enerji, yalnızca yasal sorumluluklarını yerine getirmeye değil; aynı zamanda iş yapış biçimini sürekli iyileştirmeye, paydaşlarıyla şeffaf bir ilişki sürdürmeye ve sürdürülebilirlik performansını ölçülebilir hale getirmeye kararlıdır. Bu kapsamda:

- Sürdürülebilirlik raporlaması her yıl yapılmakta ve GRI standartlarına uyumlu içerikler düzenli olarak güncellenmektedir.
- Kurumsal politika belgeleri yayımlanmış ve ilgili süreçlere entegre edilmiştir. Çevre verimliliği bilgi güvenliği ve atık yönetimi gibi alanlara ilişkin mevcut kurumsal politika belgeleri, ilgili yönetim sistemleriyle entegre şekilde uygulanmaya devam edilmektedir.

Sosyal Konular

- Çalışanlar ve Kurumsal Kültür
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri ve Paydaş Katkısı
- Tedarikçi İlişkileri ve Yerel Etki
- İş Sağlığı, Güvenliği ve Refah
- Katılımcı Yönetişim ve Geri Bildirim Mekanizmaları

Madrid, İspanya

Ürünlerimiz 2020'den beri İspanya'ya enerji vermektedir.

#her yerde

5.1 Çalışanlar ve Kurumsal Kültür

Astor Enerji, 41 yıllık üretim ve mühendislik birikimini, nitelikli insan kaynağı ile büyümeyi kurumsal stratejisinin merkezine yerleştirmiştir. İnsan Kaynakları politikası, yalnızca işe alım süreçlerini değil; aynı zamanda sürdürülebilir kurum kültürünün aktarımını, motivasyonun artırılmasını, yetenek gelişimini ve işveren markasının güçlendirilmesini kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

5.1.1 Çalışan Profili (2024)

Göstergeler	Değer
Toplam çalışan sayısı	2.122
Erkek çalışan oranı	%86,9
Kadın çalışan oranı	%13,1
Kadın yönetici oranı	%16,04
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%31,15
Beyaz Yaka Erkek Çalışan oranı	%68,85
Mavi Yaka Kadın Çalışan Oranı	%8,33
Mavi Yaka Erkek Çalışan Oranı	%91,67
Personel devir hızı	%42,53

5.1.2 İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Astor Enerji, insan kaynakları yaklaşımını yasalar, kurum değerleri ve etik kurallar çerçevesinde şekillendirmekte; sürdürülebilir büyümeyi destekleyen, yenilikçi ve öğrenen bir kurum kültürü benimsemektedir. Çalışan memnuniyeti, profesyonel gelişim, bireysel potansiyelin desteklenmesi ve en çok tercih edilen işveren olma hedefi bu yaklaşımın temelini oluşturmaktadır.

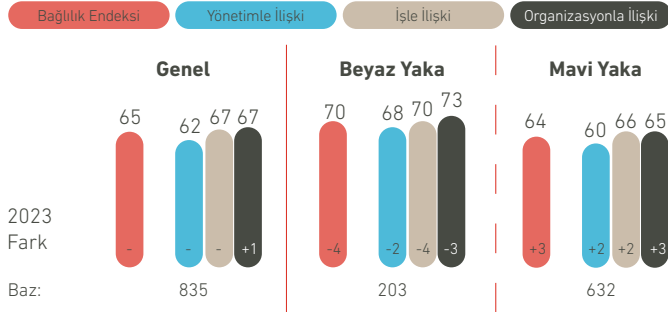
Bu kapsamda:

- Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda eşit fırsatlar sağlanmakta, güvenli ve iş birliğine dayalı bir çalışma ortamı sunulmaktadır.
- Yüksek performans ödüllendirilmekte; piyasa koşullarına uygun, rekabetçi ücret ve yan hak politikaları uygulanmaktadır.
- Dil, din, cinsiyet, engellilik vb. hiçbir ayrımcılığa izin verilmemekte, işe alım ve kariyer süreçlerinde eşitlik gözetilmektedir. ILO standartlarına uyum sağlanmaktadır.

- İnsan haklarına aykırı davranışlara karşı disiplin süreçleri işletilmektedir.
- Çalışanların iş-özel yaşam dengesi desteklenmekte, memnuniyet ve bağlılık düzenli olarak ölçülmektedir.
- Tarihi ve kültürel farklılıklara saygı gösterilmekte; kültürel mirasın korunmasına katkı sağlanmaktadır.
- Sağlıklı, güvenli ve kurum değerlerinin yaşatıldığı bir iş ortamı sürdürülmektedir.

Astor Enerji'de çalışan bağlılığı düzenli olarak ölçülmekte ve elde edilen veriler ışığında sürekli gelişim hedeflenmektedir. Son ölçümlerde bağlılık endeksi 65 ile ortalama bir seviyede gerçekleşmiş olup Ipsos Türkiye benchmarkının altında kalmıştır. Beyaz yakalı çalışanların mavi yakalı çalışanlara kıyasla daha yüksek bağlılık gösterdiği gözlemlenmektedir. Astor Enerji, çalışan bağlılığını artırmaya yönelik aksiyon planlarını çeşitlilik, kapsayıcılık, güvenli çalışma ortamı ve eşitlikçi insan kaynakları politikaları çerçevesinde şekillendirmeye devam etmektedir.

Bağlılık endeksi



5.1.3 Kurumsal Kültürün Aktarılması ve İç İletişim

- Buddy Sistemi: Yeni başlayan çalışanların işe uyumu için hayata geçirilen "Buddy Sistemi" sayesinde oryantasyon ve iş başı süreçleri daha kapsayıcı hale gelmiştir.
- Etik Hat ve Öneri Kutuları: Çalışanlar görüş ve önerilerini aylık olarak "dilek, öneri ve şikayet kutuları" aracılığıyla iletebilmekte; etik hatta başvuru da yapılabilmektedir.
- Kariyer Fuarları ve Gençlerle Buluşma: 2024 yılında katılım sağlanan fuarlarda genç mühendis adaylarına şirketin sürdürülebilirlik politikası ve insan kaynakları uygulamaları anlatılmıştır.

5.1.4 Esnek ve Kapsayıcı Uygulamalar

- Çalışanlara işe girişte ve ilgili mevzuatın öngördüğü periyotlarla sağlık taramaları yapılmakta; iş yeri hekimliği hizmeti sunulmaktadır.
- Kadın istihdamı, şirket genelinde bir öncelik olarak görülmekte; mühendislik pozisyonlarında cinsiyet dengesi artırılmaya çalışılmaktadır.

5.1.5 Ücret Yönetimi

Astor Enerji'de ücretlendirme politikası, yasal düzenlemeler, piyasa koşulları ve şirket içi dengeler dikkate alınarak belirlenmektedir. Çalışanların ücretleri performans, yetkinlik ve görev kapsamı doğrultusunda değerlendirilmektedir. Şirket, tüm çalışanlarına adil ve şeffaf bir ücretlendirme yaklaşımı benimsemektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri, görev ve sorumlulukları ile piyasa koşulları dikkate alınarak belirlenmekte ve Genel Kurul onayına sunulmaktadır. Bağımsız üyelerin ücretleri, bağımsızlıklarını koruyacak şekilde düzenlenmekte olup kâr payı veya performansa dayalı planlar uygulanmamaktadır. Üst düzey yöneticilerin ücretleri ise görev, sorumluluk, deneyim ve performans kriterlerine göre belirlenmekte, gerekli hallerde prim ödemeleri şirket ve bireysel performansa bağlı olarak yapılmaktadır.

5.1.6 Yetenek Yönetimi

Astor Enerji'de yetenek gelişimine katkı, çalışanların öğrenme ve gelişim süreçlerine devamlı dahil edilmesiyle sağlanmaktadır. Kurumun hedeflerine ulaşabilmesi amacıyla çalışanlar için gerekli beceri ve uzmanlıklar, mesleki ve kişisel gelişim eğitim programlarıyla desteklenmektedir. Çeşitli eğitim ve gelişim fırsatları sunularak çalışanların potansiyellerini artırmaları teşvik edilmektedir. Böylece bireysel gelişim ve kurumsal başarı güçlendirilmekte, uzun vadeli büyümeye katkı sağlanmaktadır.

Her yılın sonunda çalışanlar tarafından doldurulan eğitim talep formu aracılığıyla eğitim ihtiyaç analizi yapılmaktadır. Bu doğrultuda birçok kurum, kuruluş ve dernekle iş birliği yapılarak eğitim takvimi oluşturulmakta ve gerekli eğitimler gerçekleştirilmektedir. Talepler doğrultusunda eğitim atamaları, dijital eğitim platformu Astor Akademi üzerinden elektronik ortamda gerçekleştirilmekte; çalışanların iş ve yaşam dengelerini sağlamalarına katkıda bulunmak amacıyla eğitimlere 7/24 diledikleri yerden erişebilmelerine olanak tanınmaktadır.

5.2 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Astor Enerji, fırsat eşitliği ilkesini yalnızca beyan düzeyinde değil; işe alım, terfi, eğitim ve yönetim gibi tüm insan kaynakları uygulamalarına entegre ederek yaşatmaktadır. Erkek egemen yapıya sahip enerji ve ağır sanayi sektöründe, kadın istihdamının artırılması, Astor Enerji için hem stratejik hem de toplumsal bir sorumluluk alanıdır.

5.2.1 Mevcut Durum (2024 Verileri)

Göstergeler	Değer
Toplam kadın çalışan oranı	%13,10
Kadın yönetici oranı	%16,04
Kadın çalışan oranı – beyaz yaka	%31,15
Kadın çalışan oranı – mavi yaka	%8,33

Kadın çalışanlar, tüm birimlerde istihdam edilmekte olup, üretim sahasında görev alan teknik personel sayısı da giderek artmaktadır.

5.2.2 Eşitlik ve Kapsayıcılık Yaklaşımı

- İşe Alımda Cinsiyet Dengesi: Yeni açılan pozisyonlar için cinsiyet dengesi gözetilmekte, başvuru havuzlarında çeşitlilik artırılmaya çalışılmaktadır.
- Yönetici Kadrolarında Kadın Temsili: Yönetim kadrolarındaki kadın oranı son iki yılda kademeli olarak artmıştır. Bu alanda gelişim sürmektedir.
- Eşit Ücret Politikası: Astor Enerji’de aynı pozisyondaki çalışanlar arasında cinsiyet temelli ücret farkı bulunmamaktadır.
- Farkındalık ve Eğitim: Cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla çalışanlara yönelik bilgilendirici içerikler ve yöneticilere özel oturumlar planlanmıştır.

5.2.3 Uygulama Örnekleri

- Kadın mühendis istihdamı, özellikle Ar-Ge, tasarım, kalite ve satın alma birimlerinde artırılmış; bu alanlarda kariyer gelişimi için iç mentorluk desteği sağlanmaktadır.
- 2024 yılında katılım sağlanan fuarlarda, Astor’un sürdürülebilirlik ve çeşitlilik politikaları tüm adaylara aktarılmıştır.
- Buddy sistemi kapsamında tüm çalışanların iş süreçlerine entegrasyonu desteklenmektedir.

5.3 Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri ve Paydaş Katkısı

Astor Enerji, üretim faaliyetlerini yürütürken yalnızca ekonomik değer üretmeyi değil; toplumla karşılıklı değer paylaşımını esas alan bir kurumsal vatandaşlık yaklaşımını benimsemektedir. Sosyal sorumluluk uygulamaları, gönüllülük temelli katkılarla sınırlı kalmamakta; yerel kalkınma, eğitim, toplumsal sağlık ve sosyal dayanışma eksenlerinde yapılandırılmaktadır.

5.3.1 2024 Yılı Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

- Engelsiz Çocuklar için Sinema Günü: Engelsiz Çocuk Gündüz Bakımevi’ndeki 50 çocuk için sinemada özel film gösterimi düzenlenmiş, Astor Enerji gönüllüleri etkinliğe katılım sağlamıştır.
- Huzurevinde Müzik Dinletisi: Astor Sanat Türk Halk Müziği Korosu, Kızılcahamam Huzurevi’nde müzik dinletisi gerçekleştirmiş, yaşlı bireylere moral ve kültürel etkileşim ortamı sunmuştur.
- Okul Yenileme Projesi: Haymana’daki Kutluhan İlkokulu’nda yenileme çalışmaları yapılmış; boya, mobilya ve teknoloji desteği sağlanarak çocukların eğitim koşulları iyileştirilmiştir.
- Sokak Hayvanları Projesi: Fabrika çevresindeki sokak köpekleri için özel kulübeler yapılmış, mama bağışları yapılmıştır.

5.3.2 Paydaş Katkısı ve Katılımcı Yaklaşım

Astor Enerji, yalnızca kurum içi değil; kurum dışı paydaşlarla da şeffaf ve açık bir ilişki kurmakta, toplumsal katkı yaratma süreçlerinde bu grupların sesine kulak vermektedir. 2024 yılında:

- Müşteriler, tedarikçiler ve kamu kurumlarından gelen öneriler doğrultusunda sürdürülebilirlik performansı değerlendirilmiş ve geri bildirimler politika güncellemelerinde referans alınmıştır.
- Paydaş anketleri ve fuarlarda gelen sorular aracılığıyla sürdürülebilirlik biriminin görünürlüğü artırılmıştır (Fuarda sürdürülebilirlik çalışmalarıyla ilgili sorular yöneltilmiştir.).



5.4 Tedarikçi İlişkileri ve Yerel Etki

Astor Enerji, güçlü ve sürdürülebilir bir tedarik zincirinin yalnızca üretim sürekliliği açısından değil; aynı zamanda kurumsal sorumluluk, çevresel performans ve toplumsal etki açısından da stratejik öneme sahip olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda tedarik zinciri yönetimi, kalite kontrol, etik uyum, yerli üretimin desteklenmesi ve toplumsal farkındalık kriterlerini birlikte içeren bütüncül bir yapıda ele alınmaktadır.

5.4.1 Tedarik Zinciri Yapısı

- Astor Enerji, 2024 yılı itibarıyla kritik üretim girdilerinde yüksek yerli katkı oranına sahip olmayı sürdürmektedir. Mekanik, elektrikselsel ve yardımcı parça tedarikçisinde Türkiye merkezli firmalarla uzun vadeli iş birlikleri yapılmaktadır.
- Üretim kalitesinin sürekliliğini sağlamak adına, tedarikçi performansları yılda en az bir kez kalite ve satın alma birimleri tarafından denetlenmekte ve geri bildirim süreçleri yürütülmektedir.
- 2024 yılında 21 tedarikçi firmada denetim gerçekleştirilmiş; sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevresel sorumluluk konularında gözlem yapılmıştır.

5.4.2 Sürdürülebilirlik Kriterlerinin Yaygınlaştırılması

- Henüz tüm tedarikçiler için sürdürülebilirlik raporu veya sertifikası talep edilmemekle birlikte, çocuk işçiliğinin yasaklanması, iş sağlığı güvenliği, çevresel uygunluk gibi temel kriterlerin yazılı olarak bildirilmesi standart hale getirilmiştir.
- Tedarik zincirinde enerji verimliliği ve kaynak kullanımı gibi konulara yönelik farkındalık artırma potansiyeli tanımlanmış; 2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik kriterlerinin sözleşmelere entegrasyonu planlanmaktadır.
- Satın alma süreçlerinde çevre dostu ve geri dönüştürülebilir ambalajlı ürünlere öncelik verilmesi hedeflenmekte olup, bu doğrultuda ilgili birimlerle çalışılması planlanmaktadır.

5.4.3 Yerel Tedarik ve Bölgesel Katkı

- Üretim tesisinin bulunduğu bölgedeki tedarikçilere öncelik verilerek, yerel ekonomik döngünün desteklenmesi hedeflenmektedir.
- Astor Enerji'nin tedarikçi havuzu içerisinde önemli bir konumda yer alan Ankara ve çevresindeki firmalar, lojistik avantaj sağlamanın yanı sıra bölgesel istihdamın artırılması ve ekonomik kalkınma açısından da öncelikli kabul edilmektedir.
- Sosyal uygunluk kriterleri doğrultusunda, tedarikçilerin saha ziyaretlerinde çocuk işçiliği, kayıt dışı istihdam ve iş güvenliği gibi konularda bilgilendirme yapılmakta, uygunluk dışı durumlarda iyileştirme planları talep edilmektedir.
- Astor Enerji'nin tedarik cirosu ağırlıklı olarak Türkiye'dedir.

5.5 İş Sağlığı, Güvenliği ve Refah

Astor Enerji, çalışanlarının sağlığı, güvenliği ve genel refahını, tüm üretim ve yönetim süreçlerinin temel taşı olarak kabul etmektedir. Şirketin hızlı büyüme temposuna paralel olarak İSG politikaları sürekli gözden geçirilmekte ve gelişen teknoloji, mevzuat ve iyi uygulamalar doğrultusunda güncellenmektedir.

5.5.1 Yönetim Sistemi ve Organizasyon Yapısı

- Astor Enerji, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütmektedir.
- İSG politikası, 2024 yılı itibarıyla tüm üretim birimleri, yardımcı tesisler ve ofis çalışanlarını kapsayacak şekilde güncellenmiş ve kurumsal portala yayımlanmıştır.
- Her lokasyonda işyeri hekimi ve İSG uzmanı görev yapmakta; yasal yükümlülüklerin ötesinde proaktif risk değerlendirme sistemi uygulanmaktadır.

5.5.2 Uygulamalar ve Eğitimler

- Çalışanlara yönelik periyodik İSG eğitimleri yılda en az bir kez gerçekleştirilmektedir. 2024 yılı içerisinde İSG Birimi tarafından toplam 1.921 personele iş sağlığı ve güvenliği (İSG) eğitimi verilmiştir. Bu kapsamda 1.009 kişiye işe giriş, 680 kişiye periyodik ve 232 kişiye bölüm/birim değişikliği eğitimi uygulanmıştır. Kişi başı ortalama 12 saatlik eğitimle toplamda 23.052 saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, yıl boyunca hem yangın tahliye hem de çevresel acil durum senaryolarını kapsayan tatbikatlar düzenlenmiş ve kayıt altına alınmıştır. İSG faaliyetleri kapsamında, Ocak 2024'te 605 personel, Temmuz 2024'te ise 322 personel periyodik sağlık taramasından geçirilmiştir. Bu çalışmalar, çalışan sağlığı ve güvenliğine verilen önemin ve kurumsal İSG kültürünün sürdürülebilir şekilde geliştirildiğinin göstergesidir.
- Kişisel koruyucu donanımların temini, ergonomik iyileştirmeler ve saha kontrolleri, günlük İSG uygulamalarının temel unsurlarını oluşturmaktadır.
- Astor Enerji'de yılda en az bir kez tatbikat gerçekleştirilmekte; yangın, tahliye ve ilk yardım senaryoları test edilmektedir.

5.5.3 İş Kazaları ve Olay Bildirimi

- 2024 yılına ilişkin herhangi bir ciddi iş kazası rapor edilmemiştir. Ancak İSG birimi, tüm iş kazalarının analiz edilmesi, kök nedenlerin belirlenmesi ve düzeltici faaliyetlerin başlatılması yönünde sistematik bir süreç işletmektedir.
- Gözlemlenen olaylar, ramak kala vakaları ve kaza bildirimleri dijital ortamda kayıt altına alınmakta, düzeltici faaliyetler kalite sistemiyle entegre edilmektedir.

5.5.4 Çalışan Refahı

- Tüm çalışanlara işe girişte ve belirli periyotlarda sağlık taramaları yapılmakta olup işyeri hekimliği hizmetleri sunulmaktadır.
- Engelli çalışanların iş hayatına katılımını desteklemek amacıyla 2023 yılından bu yana uygulanan Buddy Sistemi, kapsayıcı İSG yaklaşımının bir örneğidir.

5.6 Katılımcı Yönetişim ve Geri Bildirim Mekanizmaları

Astor Enerji, çalışanlarının yalnızca üretken değil; aynı zamanda karar alma süreçlerine katkı sağlayan, kurumsal gelişime yön veren aktif paydaşlar olmasını hedeflemektedir. Bu çerçevede oluşturulan katılımcı yönetim yapısı, şirket içi şeffaflığı güçlendirirken aynı zamanda çalışan memnuniyeti, iş yeri aidiyeti ve organizasyonel verimlilik üzerinde doğrudan pozitif etki yaratmaktadır.

5.6.1 Geri Bildirim ve Katılım Mekanizmaları

- **Dilek, Öneri ve Şikâyet Kutuları:** Tüm çalışanlar, aylık olarak kutular aracılığıyla öneri ve şikâyetlerini yazılı olarak iletebilmekte; her bildirim İnsan Kaynakları, İç Denetim Müdürlüğü ve ilgili bölüm yöneticileri tarafından değerlendirmeye alınmaktadır.
- **Etik Hat:** Astor Enerji web sitesinde yer alan Etik Hat, çalışanlar ve dış paydaşlar tarafından kullanılabilen; etik dışı durumlar güvenli bir kanalla raporlanabilmektedir.
- **Yöneticilere Erişim:** Açık kapı politikası sayesinde her düzeyde çalışan, doğrudan yöneticilere ulaşarak süreçlerle ilgili geri bildirim sunabilmektedir.
- **Kurumsal Anket ve Görüşmeler:** 2024 yılı içerisinde çalışan memnuniyet anketi gerçekleştirilmiştir.

5.6.2 Temsilîyet, Sendika ve Çalışma Hakkı

- Şirket, ulusal mevzuatla güvence altına alınmış tüm çalışan haklarına saygılıdır.
- Farklı birimlerde çalışanlar; komite toplantılarına ve İSG gözden geçirme süreçlerine aktif olarak davet edilmektedir.

5.6.3 Dijitalleşme Yoluyla Geri Bildirim

- Dijital Dönüşüm Direktörlüğü bünyesinde, veri odaklı karar destek sistemleri geliştirilmekte; ileriki dönemlerde çalışan geri bildirimlerinin dijital ortamlarda izlenmesi ve analiz edilmesi için yeni sistemlerin kurulması planlanmaktadır.
- İnsan Kaynakları, performans değerlendirmelerini dijital ortamda yürütmekte ve çalışan gelişimiyle ilgili verileri yıllık olarak gözden geçirmektedir.

Astor Enerji, katılımcı yönetim kültürünü güçlendirmek üzere 2025 yılında:

- Etik eğitimleri yaygınlaştırmayı,
- Geri bildirim verilerinin periyodik analizini yapmayı,
- Katılımcılığı teşvik eden proje ekipleri kurmayı hedeflemektedir.

Yönetişim

- Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
- Etik İlkeler ve Uyum Mekanizmaları
- Kalite Yönetimi ve Süreç Denetimi

İstanbul, Türkiye

Ürünlerimiz 1983'den beri Türkiye'ye enerji vermektedir.

#her yerde

6.1 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı

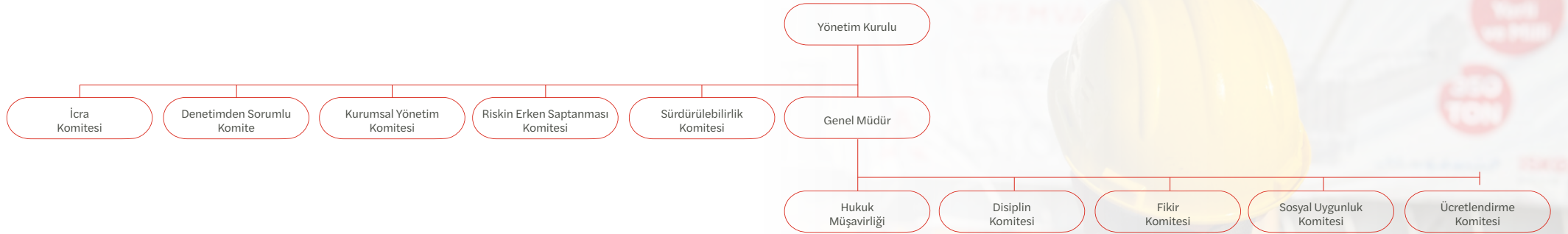
Astor Enerji, Borsa İstanbul'da işlem gören bir halka açık şirket olarak tüm paydaşlarına karşı hesap verebilir, şeffaf ve etik ilkelere dayalı bir yönetim yapısını benimsemektedir. Yönetim Kurulu ve komiteleri, kurumsal stratejinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik önceliklerinin izlenmesi ve finansal-finansal olmayan risklerin denetimi süreçlerinde aktif rol almaktadır. Yönetim Kurulu kritik konuların görüşülmesi gerektiğinde düzenli toplantılar veya olağanüstü toplantılarla bu konuları ele alır.

2024 yılı itibarıyla şirket yönetim yapısı; aşağıdaki ilkelere dayalı olarak işler:

- **Şeffaflık:** Kamuyu aydınlatma yükümlülükleri titizlikle yerine getirilmekte; yatırımcı ilişkileri ve raporlama süreçleri düzenli olarak yürütülmektedir.
- **Hesap Verebilirlik:** Yetki ve sorumluluklar açık şekilde tanımlanmış olup iç kontrol mekanizmaları İç Denetim Müdürlüğü tarafından desteklenmektedir.
- **Etik Uyumluluk:** Astor Enerji, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve çalışan davranış ilkeleri gibi alanlarda yazılı politika ve prosedürlere sahiptir.

6.1.1 Yönetim Yapısı

- Yönetim Kurulu, bağımsız üyeler dahil olmak üzere 2024 itibarıyla 6 üyeden oluşmaktadır.
- Kurul, yılda en az 6 kez toplanmakta ve tüm faaliyetlerin gözetimini sağlamaktadır.
- **Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri**, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun biçimde çalışmakta, faaliyetleri iç denetim birimi tarafından desteklenmektedir.
- Yönetim Kurulu sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları doğru bir şekilde analize edebilmek için çeşitli gelişim fırsatlarından ve birebir görüşmelerden istifade etmektedir. Gerekli durumlarda Sürdürülebilirlik Komitesi'nin bilgisine başvurulmaktadır



6.1.2 Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Astor'da sürdürülebilirlik süreçlerinin kurumsal yapıya entegrasyonu, **Sürdürülebilirlik Komitesi** gözetiminde gerçekleştirilmektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür'ün de yer aldığı bu komite, stratejik karar alma sürecinde doğrudan rol üstlenmektedir. Politika belgelerinin hazırlanması, hedeflerin takibi ve veri doğrulama süreçleri ise Sürdürülebilirlik, Kalite, Çevre ve Dijital Dönüşüm ekiplerinin ortak koordinasyonu ile yürütülmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik çalışmalarında çevresel, sosyal ve yönetim konularını ele almak ve ilgili görevleri yerine getirmek üzere **sürdürülebilirlik çalışma grubu düzenli aralıklarla toplanarak** etkin bir yönetim ve izleme mekanizması sağlamaktadır.

Astor Enerji, yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuat ile ilgili standartlara tam uyum sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda benimsenen kurumsal yönetim politikalarına web sitesinde sürdürülebilirlik sayfasından ulaşabilirsiniz.

6.2 Etik İlkeler ve Uyum Mekanizmaları

Astor Enerji, sürdürülebilirlik performansının yalnızca çevresel ya da operasyonel göstergelerle değil, aynı zamanda kurumsal davranış ilkeleriyle de tanımlanması gerektiğine inanmaktadır. Etik değerler, şirketin her kademesindeki karar alma süreçlerine yön veren temel ilkeler arasında yer almaktadır.

6.2.1 Etik Yönetim Yaklaşımı

- **Etik Kodlar ve Davranış İlkeleri**, tüm çalışanlara açık biçimde tanımlanmış olup işe giriş süreçlerinde imza karşılığı taahhüt altına alınmaktadır.
- **“Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası”**, 2024 yılında yeniden güncellenmiş ve tüm birim yöneticileriyle paylaşılmıştır.
- **Etik Hat** üzerinden yapılan bildirimler alınmakta, doğrudan İnsan Kaynakları ve İç Denetim Müdürlüğü’ne yönlendirilmektedir.

6.2.2 2024 Performansı ve Olay Bildirimi

- 2024 yılı içinde Astor Enerji bünyesinde, rüşvet, yolsuzluk veya etik dışı davranışa ilişkin resmi bir bildirim alınmamıştır.
- Etik ihlallerle ilgili risk alanları, özellikle tedarik, kalite ve satın alma süreçlerinde daha sıkı denetlenmektedir.
- Tedarikçilerden “çocuk işçiliği yasağı” ve “etik davranış ilkelerine uyum” konularında yazılı taahhüt alınmakta; saha ziyaretleri sırasında bu kriterler izlenmektedir.

6.2.3 Uyum Süreçlerinin Güçlendirilmesi

- Etik ihlallerin kurum içi takibini hızlandırmak ve etkili geri bildirim sağlamak amacıyla, Etik Hat sisteminin dijital izleme altyapısı gözden geçirilmektedir.
- İç Denetim Müdürlüğü, etik uygun süreçlerini izleyen, takip eden ve işlemlerin tekemmül etmesini sağlamaktadır.

6.2.4 Çıkar Çatışmalarını Önlenmesi

Şirketin çıkar çatışmalarını önlemeye yönelik yazılı bir politikası bulunmamaktadır. Çıkar çatışmasına yol açabilecek konuların gündeme gelmesi halinde, bu hususlar Yönetim Kurulu tarafından toplantılarda ele alınmaktadır. 2024 raporlama döneminde bu kapsama giren herhangi bir durum oluşmamış, dolayısıyla Yönetim Kurulu gündemine alınmamıştır.

6.3 Kalite Yönetimi ve Süreç Denetimi

Astor Enerji, müşteri memnuniyetini, operasyonel verimliliği ve ürün güvenliğini bir bütün olarak ele alan entegre bir kalite yönetim sistemine sahiptir. Şirketin sürdürülebilir büyüme yaklaşımı, yalnızca daha fazla üretmek değil, aynı zamanda daha iyi, daha güvenli ve daha çevreci ürünler sunmak ilkesine dayanır.

6.3.1 Kalite Yönetim Sistemi ve Sertifikasyon

- Astor Enerji, ürün, hizmet ve süreç kalitesini artırmak, müşteri memnuniyetini sağlamak ve rekabet gücünü yükseltmek amacıyla entegre yönetim sistemi anlayışı doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.
- ISO 9001 (Kalite), ISO 14001 (Çevre), ISO 45001 (İSG) yönetim sistemleri kalite birimi tarafından yönetilmektedir.
- Ürün ve süreçlerin uyumluluğu CE Belgeleri, TSE Belgeleri, Yönetim Sistemleri Belgeleri, Hizmet Yeterlilik Belgesi, Marka Tescil Belgesi, Yerli Mali Belgeleri vb. ulusal ve uluslararası belgelerle güvence altına alınmıştır.
- Kalite Birimi müşteri memnuniyeti, düzeltici faaliyet gibi performans göstergelerini sistematik biçimde izlemekte ve iyileştirme fırsatlarını analiz etmektedir.

6.3.2 Süreç İzleme ve Denetim

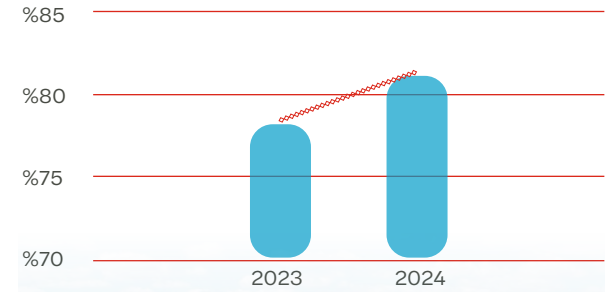
- Üretim süreçlerindeki analiz ve raporlama altyapısı, Kalite ve Dijital Dönüşüm Direktörlükleri iş birliğiyle yürütülmektedir.
- Yıl içerisinde, düzenli olarak yılda iki kez ve ihtiyaç duyulduğunda takip tetkikleriyle birlikte ana proseslerimiz (Tüm Üretim Prosesleri, Satınalma, Satış-Pazarlama, Tüm Tasarım Prosesleri, Laboratuvar ve Satış Sonrası Hizmetler) kapsamlı iç tetkiklere tabi tutulmuştur. Bu tetkikler, ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 yönetim sistemi standartlarının şartlarına uygunluk açısından gerçekleştirilmiştir.
- Tedarikçi denetimleri gerçekleştirilirken, firmalar kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri açısından değerlendirilmekte; ayrıca ürün izlenebilirliği, ölçüm cihazlarının kalibrasyonu, sevkiyat süreçleri, şartname uygunluğu ve sosyal uygunluk kriterleri bakımından da kapsamlı denetimler yapılmaktadır.

6.3.3 Ürün Güvenliği ve Müşteri Memnuniyeti

- Astor Enerji olarak, ürün güvenliği ve müşteri memnuniyetini sağlamak, kalite yönetim sistemimizin temel önceliklerindendir. Ürünlerimizin güvenilirliği, uluslararası standartlara uygun olarak yürütülen tasarım, üretim ve test süreçleriyle garanti altına alınmaktadır.
- Ürün testleri, ISO 17025 akreditasyonuna sahip laboratuvarımızda gerçekleştirilen detaylı rutin ve tip testleri ile kontrol edilmektedir. Müşteri sahasında tespit edilen teknik aksaklıklar kayıt altına alınarak, çözüm süreçleri sistematik ve takip edilebilir bir şekilde yönetilmektedir.

- 2024 müşteri memnuniyet anketi yapılmıştır.
- Kalite birimi tarafından, görünürlük ve sistematik katkının artırılması amacıyla sürdürülebilirlik göstergelerinin takibi ve raporlanmasına destek sağlanmaktadır.

Yıllara göre müşteri anketi sonuçlarımız aşağıdaki gibidir:



6.3.4 Veriye Dayalı Kalite Kültürü

- Tüm süreç iyileştirme faaliyetleri, Ar-Ge, tasarım, planlama ve üretim ekipleriyle ile eş güdüm içinde yürütülmektedir.
- Üretim verimliliği, malzeme fire oranları, hata tekrar katsayıları gibi göstergeler kalite birimi tarafından izlenmekte, dijital raporlamalarla üst yönetime sunulmaktadır.

Astor Enerji, önümüzdeki dönemlerde kalite performans göstergelerini sürdürülebilirlik raporlamasına entegre etmeyi, LCA (yaşam döngüsü analizi) gibi kaliteyle bağlantılı çevresel araçları devreye almayı değerlendirmekte ve müşteri geri bildirimlerini sistematik şekilde analiz etmeyi hedeflemektedir.

6.3.5 Test Laboratuvarları

Astor Enerji'nin Ankara Sincan ASO 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan 2.200 m² büyüklüğündeki Güç Test Laboratuvarı, Faraday kafesiyle donatılmış olup Avrupa ve Türkiye'nin en büyüklerinden biridir. Bunun yanında iki orta güç ve üç dağıtım transformatörü test laboratuvarı da bulunmaktadır. Yağlı ve kuru tip dağıtım transformatörleri, güç transformatörleri, reaktörler ve topraklama transformatörleri için kısa devreye karşı mekanik dayanım testi hariç tüm testler IEC, IEEE standartlarına ve müşteri şartnamelerine uygun şekilde yapılabilmektedir. Ayrıca transformatör izolasyon yağları ve gaz analizleri için bir kimya laboratuvarı da faaliyet göstermektedir.





Paris, Fransa

Ürünlerimiz 2016'dan beri Fransa'ya enerji vermektedir.

Dijitalleşme & Ar-Ge

○ Dijitalleşme & Ar-Ge

#her yerde

7. Dijitalleşme ve Ar-Ge

Astor Enerji, güçlü Ar-Ge altyapısı ve dijital dönüşüm vizyonuyla geleceğin enerji çözümlerini bugünden şekillendirmeyi hedeflemektedir. Yenilikçi projeler, bilimsel üretim ve teknolojik yatırımlar sayesinde şirket, sürdürülebilir büyümesini ileriye taşıyacak temelleri atmaktadır.

7.1 Ar-Ge ve İnovasyon

Astor Enerji, AR-GE merkezli büyüme stratejisini “Araştırma-Geliştirme Merkezliği” yaklaşımıyla kurumsal yapısında hayata geçirmiştir. 2006’da başlatılan AR-GE faaliyetleri sonucunda 2016 yılında AR-GE merkez sertifikası alınmıştır. TÜBİTAK destekli 17 proje ile birden çok ulusal program (1501, 1505, 1601) başarıyla tamamlanmıştır ve halen onay sürecindeki ya da devam eden toplam 10 AR-GE projesi yürütülmektedir.

2024’te:

- Ar-Ge projelerinde 170 kişilik bir ekip görev aldı;
- 52 Özel Ar-Ge projesi başlatıldı;
- 41 Özel Ar-Ge projesi başarı ile tamamlandı;
- 4 patent başvuru yapıldı;
- 1 tasarım tescil başvurusu yapıldı;
- 1 faydalı model başvurumuz tescil oldu;
- 7 ulusal 19 uluslararası olmak üzere toplam 26 bilimsel yayın gerçekleştirildi.

7.2 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Astor Enerji, üretimden yönetime tüm süreçlerinde dijitalleşme stratejisini uygulayarak verimlilik, güvenlik ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır. Ar-Ge projeleri M-Files, E-Flow, PowerApps, Power BI ve Solidworks PDM gibi dijital araçlarla uçtan uca yönetilmekte, böylece proje onayından tasarıma kadar tüm aşamalar dijital altyapı ile desteklenmektedir.

Şirketin dijital dönüşüm çalışmaları, Stratejik Planlama ve Dijital Dönüşüm Direktörlüğü tarafından yürütülmekte ve ulusal/uluslararası mevzuat ile teşviklere uyum gözetilmektedir.

Bilgi güvenliği konusunda ise ISO 27001 ve ISO 27701 standartları uygulanmakta; siber tehditlere karşı firewall, DDoS koruma, erişim yönetimi ve cihaz güvenliği gibi ileri düzey çözümler kullanılmaktadır. Ayrıca gizlilik politikaları, üçüncü taraf seçimi ve düzenli eğitim programlarıyla çalışanların farkındalığı artırılmakta, verilerin güvenliği titizlikle korunmaktadır.

7.3 Veri Güvenliği ve Bilgi Sistemleri Yönetimi

Astor Enerji, dijitalleşme sürecini sadece verimlilik açısından değil, aynı zamanda bilgi güvenliği, sürdürülebilir BT uygulamaları ve operasyonel dirençlilik açısından da stratejik bir unsur olarak değerlendirmektedir. Artan dijital sistem kullanımıyla birlikte veri koruma ve siber güvenlik politikaları, şirketin kurumsal sürdürülebilirlik yapısına entegre edilmiştir.

7.3.1 Bilgi Güvenliği Yönetim Yaklaşımı

- Astor Enerji, bilgi varlıklarını korumak amacıyla Bilgi Güvenliği Politikası oluşturmuş ve tüm çalışanlarla paylaşmıştır.
- BT altyapısı, sistem yönetimi, ağ denetimi ve son kullanıcı güvenliği alanlarında çok katmanlı güvenlik çözümleri uygulanmaktadır.
- Olası siber olaylara karşı hazırlık amacıyla iç prosedürler geliştirilmiş; siber olay eylem planı oluşturulmuş ve iç paydaşlara bu kapsamda bilgilendirme yapılmıştır.

7.3.2 Kullanılan Güvenlik ve BT Sistemleri

BT Servisi tarafından kullanılan ileri seviye dijital araçlar:

- Ağ Erişim Denetimi
- Son kullanıcı güvenliği
- Yama yönetimi ve güvenlik güncellemeleri
- E-posta ve web güvenliği
- Yedekleme, izleme ve performans
- Hesap ve sızıntı izleme

Bu altyapı sayesinde şirketin operasyonel devamlılığı ve veri bütünlüğü güvence altına alınmıştır.

7.3.3 Sürdürülebilir BT (Yeşil BT) Uygulamaları

- 2024 yılı itibarıyla, yeşil BT yaklaşımı kapsamında çevre dostu donanım seçimi, enerji verimli sistemlerin tercih edilmesi ve kullanım ömrü dolan ekipmanların çevreye duyarlı biçimde elden çıkarılması gündeme alınmıştır.
- BT kaynaklı karbon ayak izi hesaplamalarının yapılabilmesi için izleme sistemlerinin güçlendirilmesi ve raporlama altyapısının geliştirilmesi 2025 hedefleri arasında yer almaktadır.

7.3.4 Bilgi Güvenliği İhlalleri ve Şikayetler

- 2024 yılı içerisinde herhangi bir kişisel veri ihlali, müşteri verisi sızıntısı ya da siber olay bildirimi yapılmamıştır.
- Güvenlik protokollerine aykırı bir durum tespit edilmemiştir. Olası ihlaller için prosedürler belgelenmiş ve çalışanlara iletilmiştir.

Astor Enerji, bilgi güvenliği alanındaki gelişmeleri yakından takip ederek ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO/IEC 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi sertifikaları ile belgelendirilmiştir.



Ekler

- Performans Göstergeleri
- GRI İçerik Dizinine Uyum Tablosu

Ankara, Türkiye

Ürünlerimiz 1983'den beri Türkiye'ye enerji vermektedir.

#her yerde

7.1 Performans Göstergeleri

Bu bölümde Astor Enerji'nin 2024 yılına ait çevresel, sosyal ve yönetim performans göstergeleri özetlenmekte, belirlenen hedeflerle karşılaştırmalı olarak sunulmaktadır. Tüm veriler yalnızca kullanıcı tarafından sağlanan dosyalara ve teyitli içeriklere dayalıdır.

Ekonomik Performans Göstergeleri

Finansal Veriler	Tanım	Tutar/Yüzde
Net Satış	TL	26.624 Milyon
Brüt Kâr	TL	9.208 Milyon
FAVÖK	TL	7.108 Milyon
Net Kâr	TL	5.025 Milyon
Yabancı Para Pozisyonu	TL	3,281 Milyon
İhracat	TL	10.003 Milyon
Brüt Kâr Marjı	%	35
FAVÖK Marjı	%	30
Net Kâr Marjı	%	19
Öz Kaynak Kârlılığı (ROE)	%	24
Aktif Karlılık (ROA)	%	16

Çevresel Performans Göstergeleri

Üretilen Atık Miktarı (ton)	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	28.7	222	334.4	98.1
Tehlikesiz Atıklar	1.964	4.387	5.944	7.801
Toplam	1.992,7	4.609	6.278,4	7.899

Su Tüketim Verisi	2021	2022	2023	2024
Su Tüketimi (m³)	26.793	30.005	50.510	57.121

Geri Dönüştürülebilir Atık Miktarı (ton)	2021	2022	2023	2024
Tehlikesiz Atıklar	1.964	4.387	5.944	7.801
Toplam	1.964	4.387	5.944	7.801

Tehlikesiz Atık Miktarları (ton)	2021	2022	2023	2024
Kağıt	145	213	231	354
Plastik	45	41	76	133
Demir	1.592	3.899	5.171	6.512
Demir Dışı Metal	182	234	466	802,3

Çevresel Performans Göstergeleri

Emisyon Verileri	Birim	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	tCO ₂ eş	4.529,43	3.327,20	4.902,89	4.704,29
Kapsam 2	tCO ₂ eş	3.349,17	2.908,11	3.886,59	5.644,63
Kapsam 3	tCO ₂ eş	291.627,56	282.869,80	160.518,88	187.938,90
Toplam	tCO ₂ eş	299.506,18	289.105,13	169.308,36	198.287,82

Tehlikeli Atık Miktarları (ton)	2021	2022	2023	2024
Atık Boya ve Reçineler	13	22	48	66
Sulu Yıkama Sıvıları	7.2	149	142	-
Atık Yağ	7.5	51	139	31
Kontamine Ambalaj	-	-	5	1,1
Kontamine Bez-Eldiven	1	-	0,4	-

Çevresel Harcamalar	TL
2021	14.423,00
2022	184.360,89
2023	279.566,36
2024	151.408,60

Enerji Yönetimi Göstergeleri

Enerji Tüketim Verileri		Birim	2021	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi		MWh	7.013,25	7.383,16	10.012,39	12.770,67
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	Güneş	MWh	3.499,56	3.725,28	4.628,35	5.425,24
	Toplam Yenilenebilir Enerji	MWh	3.499,56	3.725,28	4.628,35	5.425,24
Toplam Elektrik Tüketimi		MWh	10.512,81	11.108,44	14.640,74	18.195,90
Konvansiyonel Enerji Tüketimi	Doğal Gaz	MWh	17.911,57	18.286,17	22.831,12	19.119,42
	Dizel	MWh	5.222,82	4.616,10	5.164,15	4.241,86
	Dizel	Litre	527.557,46	466.273	521.631,75	428.471
	Toplam (Dizel+Doğal Gaz)	MWh	23.134,38	22.902,27	27.995,27	23.361,28
Toplam Enerji Tüketimi		GJ	122.649,15	125.725,33	154.991,81	150.839,74

Tedarik Zinciri Performans Göstergeleri

Tedarikçi Verileri	2021		2022		2023		2024	
Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	0	0	14	0	16	2	21	2
	0		14		18		23	
Yıl İçinde Gerçekleştirilen Denetim Sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	0	0	14	0	16	2	21	2
	Pandemiden Dolayı Gerçekleştirilememiştir.		14		18		23	
Olumsuzluk Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	0	0	8	0	2	0	7	0
	0		8		2		7	
Düzeltilme/İyileştirme Planı Yapılan Tedarikçi Sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	0	0	7	0	1	0	5	0
	0		7		1		5	
Denetim Bulguları Sonucu İş Akdine Son Verilen Tedarikçi Sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	0	0	1	0	1	0	2	0
	0		1		1		2	

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Verileri	2021		2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam Çalışan Kişi Sayısı	969	234	1.211	324	1.523	390	1.679	443
	1.203		1.535		1.913		2.122	
Beyaz Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	169	65	224	100	264	126	305	138
	234		324		390		443	
Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	911	58	1.139	72	1.371	152	1.539	140
	969		1.211		1.523		1.679	
Yönetim Organları ve Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	15	0	26	1	43	2	75	13
	15		27		45		88	
Yönetim Organları Hariç Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1.065	123	1.337	171	1.592	276	1.769	265
	1.188		1.508		1.868		2.034	
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	380	60	515	87	601	143	771	135
	440		602		744		906	
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	652	62	785	85	940	132	964	134
	714		870		1.072		1.098	
50 Yaş Üstündeki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	48	1	63	0	94	3	112	6
	49		63		97		118	
Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
	1.203	0	1.535	0	1.913	0	2.122	0
	1.203		1.535		1.913		2.122	
Engelli Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	17	0	26	0	34	6	40	6
	17		26		40		46	

Sosyal Performans Göstergeleri (devamı)

Çalışan Verileri	2021		2022		2023		2024	
Engelli Çalışan Oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1,67%	0	1,69%	0	1,77%	0,24%	1,87%	0,28%
	1,67%		1,69%		2,01%		2,15%	
Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	369	68	382	61	562	144	649	86
	437		443		706		735	
Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı	3		7		9		4	
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamında Çalışan Kişi Sayısı	0		0		0		0	
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı	3		3		6		1	
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)	%100		%42,86		%66,66		%25,00	
Turnover - Çalışan Devir Oranı (%)	%35,97		%39,37		%45,83		%42,53	
Kadın Yönetici Oranı	%5,71		%13,56		%19,71		%16,04	
Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	3,49	2,17	3,64	2,4	3,63	2,23	3,3	2,24
	3,4		3,5		3,42		3,16	
Lise Ve Altı Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	852	58	1.034	77	1.236	142	1.381	126
	910		1.111		1.378		1.507	
Ön Lisans Düzeyinde Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	83	3	105	5	130	23	151	23
	86		110		153		174	
Lisans Düzeyinde Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	148	57	206	87	256	110	293	118
	205		293		366		411	
Lisans Üstü Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	12	5	18	3	14	7	19	11
	17		21		21		30	
Mesleki, Kişisel Gelişim, Teknik Eğitimler (Zorunlu Eğitimler Hariç)	2021		2022		2023		2024	
Toplam Eğitim Alan Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	-	-	-	-	15	405	14	466
	200		336		420		480	
Toplam Eğitim (Saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	-	-	-	-	50	2.702	59	3.634
	1.200		1.661		2.752		3.693	
Toplam Eğitim (Kişi x Saat)	240.000		558.096		1.155.840		1.772.640	

Sosyal Performans Göstergeleri (devamı)

İSG Verileri	2021		2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	0	3	359	95	1.345	220	919	102
	3		454		1.565		1.021	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	3	0	454	0	1.565	282	1.021	701
	3		454		1.847		1.722	
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	36	0	4.308	1.140	16.140	2.640	11.028	1.224
	36		5.448		18.780		12.252	
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	36	0	5.448	0	18.780	141	12.252	351
	36		5.448		18.921		12.603	
Toplam İSG Eğitimi (Kişi x Saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
			3,5	3,5	10,3	6,7	5,7	5,7
	0		6,9		16,9		11,3	
Toplam İSG Eğitimi (Kişi x Saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
			6,9		16,9	2	11,3	2
	0		6,9		18,9		13,3	
Kaza Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	69	0	251	0	425	0	416	0
	69		251		425		416	
Ölümlü Kaza Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0		0		0		0	
Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün Oranı	Sağlıklı veri yok		1.351		1.296		1.740	
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık Oranı	Sağlıklı veri yok		0,92		0,70		0,70	
Kaza Sıklık Oranı*	Sağlıklı veri yok		72		98		78	
Kaza Ağırlık Oranı**	Sağlıklı veri yok		0,38		0,29		0,32	
Çalışanların Çalışılan Bir Milyon Saate Oranla En Az Bir İş Günü Kaybetmesine Neden Olan Toplam Yaralanma Sayısı	Sağlıklı veri yok		159		240		283	

*Kaza sıklık oranı: (İş kazası sayısı/toplam mesai saati)x1.000.000

**Kaza ağırlık oranı: (Toplam kayıp gün sayısı/toplam mesai saati)x1.000

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Bir Bakışta Astor Enerji, s.12 Kurumsal Profil, s.11	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.4	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s. 4	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor, Astor Enerji'nin ikinci sürdürülebilirlik raporudur.	-
	2-5 Dış Denetim	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s.11 Ürünler, s.14 Üyelikler ve İş Birlikleri, s.11 Tedarikçi İlişkileri ve Yerel Etki, s. 31 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme, s.18	-
	2-7 Çalışanlar	Çalışanlar ve Kurumsal Kültür, s.29 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 42-44	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, s.42-44	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Organizasyonel Yapı ve Yönetişim, s.15 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.34	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	-	Gizlilik Kısıtlamaları Astor Enerji, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.5 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.34	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.5 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.34	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.5 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.34	-

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.34	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Uyum Mekanizmaları, s.35	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.34 Riskler, Fırsatlar ve Dirençlilik, s. 21 Raporlama dönemi boyunca Astor Enerji'ye gelen kritik bir konu olmamıştır.	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.34	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik Kısıtlamaları Astor Enerji, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	-
	2-19 Ücret politikaları	Çalışanlar ve Kurumsal Kültür, s.29 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.30	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışanlar ve Kurumsal Kültür, s.29 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.30	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik Kısıtlamaları Astor Enerji, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Önceliklendirme Analizi, s.19 Öncelikli Konular, s.20 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.22	-
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.34	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.34	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Riskler, Fırsatlar ve Dirençlilik, s.21 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.22 İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, s.25 Atık ve su Yönetimi, s.26 Çevresel ve Sosyal Etki İzleme ve Uyum, s.27 Tedarikçi ilişkileri ve Yerel Etki, s.31 Katılımcı Yönetişim ve Geri Bildirim Mekanizmaları, s.32	-

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Uyum Mekanizmaları, s.35	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkeler ve Uyum Mekanizmaları, s.35	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Profil, s.11	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme, s.18 Ürün Güvenliğine Müşteri Memnuniyeti, s.35	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Astor Enerji'de toplu iş sözleşmesine bağlı çalışan bulunmamaktadır.	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konular, s.20	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi, s.19	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s.20 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.17	-
Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik İlkeleri ve Uyum Mekanizmaları, s.35	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkeleri ve Uyum Mekanizmaları, s.35	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeleri ve Uyum Mekanizmaları, s.35	-
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Raporlama döneminde soruşturmanın sonucu henüz açıklanmamış olmakla birlikte, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesinin ihlali gerekçesiyle verilen cezanın detayları ve etkisi, 2024 Faaliyet Raporu ve KAP açıklamaları çerçevesinde kamuoyuyla paylaşılmıştır.	-
Kaliteli Ürün ve Hizmetler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürünler, s.14 Kalite Yönetimi ve Süreç Denetimi, s.35	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı Güvenliği ve Refah, s. 31	-

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı Güvenliği ve Refah, s. 31	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 42-44	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı Güvenliği ve Refah, s. 31	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı Güvenliği ve Refah, s. 31	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı Güvenliği ve Refah, s. 31 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 44	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı Güvenliği ve Refah, s. 31	-
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışanlar ve Kurumsal Kültür, s. 29	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 43	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 42-44 Çalışanlar ve Kurumsal Kültür, s. 29	-
Kurumsal Yönetişim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Organizasyonel Yapı ve Yönetişim, s. 15 Riskler, Fırsatlar ve Dirençlilik, s.21 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.34	-
Temiz ve Güvenilir Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri, s. 40 Yeşil ve Güvenilir Enerji Uygulamaları, s. 26	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s.40	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri, s. 40	-
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri, s. 40 Yeşil ve Güvenilir Enerji Uygulamaları, s. 26	-
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün Güvenliği ve Müşteri Memnuniyeti, s. 35	-
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarikçi ilişkileri ve Yerel Etki, s. 31	-
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Tedarikçi ilişkileri ve Yerel Etki, s. 31 Tedarik Zinciri Performans Göstergeleri, s. 41	-

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Veri Güvenliği ve Bilgi Sistemleri Yönetimi, s. 38	-
İklim Değişikliği ile Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, s.25 Yeşil ve Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, s.26	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, s.25 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 40	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, s. 25 Çevresel Performans Göstergeleri, s.40	-
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, s. 25 Çevresel Performans Göstergeleri, s.40	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Yeşil ve Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, s.26	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Yeşil ve Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, s.26	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Yeşil ve Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, s.26	-
	306-3 Oluşan atıklar	Yeşil ve Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, s.26 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 40	-
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 40	-
	306-5 Bertaraf edilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 40	-
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışanlar ve Kurumsal Kültür, s. 29 Toplumsal Cinsiyet Eşitliliği, s. 30	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışanlar ve Kurumsal Kültür, s. 29 Toplumsal Cinsiyet Eşitliliği, s. 30	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Toplumsal Cinsiyet Eşitliliği, s. 30 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	-
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışanlar ve Kurumsal Kültür, s. 29	
Paydaş Katılımı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme, s. 18 Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri ve Paydaş Katkısı, s. 30	

Kısaltmalar

- **AÜ:** Anahtarlama Ürünleri
- **BIST:** Borsa İstanbul
- **CBAM / SKDM:** Carbon Border Adjustment Mechanism, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
- **COP:** Conference of the Parties, Taraflar Konferansı
- **CSRD:** Corporate Sustainability Reporting Directive, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi
- **ÇED:** Çevresel Etki Değerlendirme
- **ÇSY / ESG:** Environmental, Social and Governance, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
- **DT:** Dağıtım Trafoları
- **GES:** Güneş Enerjisi Santrali
- **GRI:** Global Reporting Initiative, Küresel Raporlama Girişimi
- **GT:** Güç Trafoları
- **ILO:** International Labour Organization, Uluslararası Çalışma Örgütü
- **ISO:** International Organization for Standardization, Uluslararası Standardizasyon Örgütü
- **İSG:** İş Sağlığı Güvenliği
- **OSB:** Organize Sanayi Bölgesi
- **RMU:** Ring Main Unit, Ring Ana Ünitesi
- **SBTi:** Science Based Targets Initiative, Bilim Temelli Hedefler Girişimi
- **SDG / SKA:** Sustainable Development Goals, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- **TEİAŞ:** Türkiye Elektrik İletim A.Ş.

